

GMORS® 2025年
Seals to your heart

繼茂橡膠工業股份有限公司 企業永續報告書



1 前言

1-1 關於報告書	01
1-2 經營者的見解	03

2 永續發展管理

2-1 永續發展策略	04
2-2 利害關係人溝通與回應機制	10
2-3 重大性議題管理方式	11

3 公司誠信治理

3-1 繼茂概況	14
3-2 公司治理架構	16
3-3 商業道德與誠信制度	17
3-4 政策承諾與落實	18

4 產品與價值鏈

4-1 主要產品/服務	19
4-2 品質管理	21
4-3 客戶滿意	24
4-4 供應鏈管理	25

5 環境永續管理

5-1 環境管理與法規遵循	26
5-2 能源與資源使用管理	27
5-3 排放與廢棄物管理	29
5-4 環境管理持續精進方向	32

6 友善職場

6-1 同仁職場健康與安全	33
6-2 同仁發展與福利	39
6-3 多元性、平等與人權	40

7 社區參與與社會貢獻

社區參與與社會貢獻	42
-----------	----

8 附錄

GRI準則索引表（參考GRI準則）	45
永續會計準則-化學	52
認證證書	54





第1章 前言

1-1關於報告書

1-2經營者的見解

GMORS[®]
Seals to your heart

1-1 關於報告書（GRI 2-1~2-5）

「繼茂橡膠工業股份有限公司（以下簡稱繼茂橡膠、本公司）」自成立以來，致力於橡膠密封件及相關零配件之研發與製造，產品應用涵蓋空油壓、汽車、醫療及食品衛生等各產業領域。隨著營運規模與管理面向逐步發展，繼茂橡膠持續關注營運活動對環境、社會及公司治理所產生的影響，並將相關考量，逐步納入日常管理與營運決策之中。

本永續／ESG報告書為本公司首次系統性彙整與揭露於環境（Environmental）、社會（Social）及公司治理（Governance）面向之管理作法與推動情形，目的在於盤點現行制度與實務執行情況，作為檢視營運現況及後續改善規劃之基礎。考量橡膠及相關製造產業於製程管理、資源使用、勞動條件與法規遵循等面向具有一定影響性，繼茂橡膠以務實可行的方式逐步導入永續相關議題，並依據重大性原則，說明對營運及利害關係人具有實質影響之重點議題。

此外，本報告亦可作為繼茂橡膠與利害關係人溝通之重要參考資料，透過適度揭露管理方向與作為，協助外界理解本公司目前永續經營的實際情形，並作為持續精進管理制度的依據。本報告涵蓋期間為2024年1月1日至2025年12月31日，發布日期為2026年05月01日。

1-1-1 報告範圍與邊界（GRI 2-3, 2-4）

本報告揭露範圍以本公司臺灣總公司之營運活動為主，內容涵蓋本公司於環境、社會及公司治理面向之管理作法與相關說明，為首次編製之永續／ESG報告。資料期間以2024-2025年全年為基礎，作為盤點與整理現行管理制度與實務執行情形之依據。

考量本公司營運性質及管理現況，本報告之邊界設定聚焦於對臺灣總公司營運具有實質影響之議題，包括製程管理、資源使用、職業安全、法規遵循及相關管理作為等面向，以呈現與本公司實際營運最為相關之資訊。報告內容著重於說明現行制度、管理流程及推動方向，作為後續持續改善與精進永續管理之基礎。

1-1-2 報告編製原則（GRI 2-5）

本報告以如實呈現本公司實際營運與管理情形為原則進行編製，內容著重於資訊的正確性、清楚性及完整性，避免過度簡化或誇大說明。所有揭露內容皆依據公司內部既有管理資料、制度文件及實務作法彙整，反映本公司目前於環境、社會及公司治理相關議題上的實際狀況。在編製過程中，本公司考量利害關係人可能關注之重點，聚焦於對營運具有實質影響的議題進行說明，並以平衡方式呈現管理作為與推動情形。報告內容以易於理解為原則，說明相關背景、管理方式及執行情況，作為內部檢視與對外溝通之參考。本公司亦將依實際執行情形，於後續年度持續調整與精進揭露內容，以逐步提升管理透明度與完整性。



1-1-3 利害關係人及重大議題識別（GRI 2-29）

本公司依營運特性及實際互動情形，辨識主要利害關係人群體，包括同仁、客戶、供應商、政府機關及所在地之社區。為了解各方對公司營運及相關議題的關注重點，本公司透過內部討論、問卷蒐集及管理階層意見彙整等方式，整理不同議題對營運與利害關係人的影響程度。

在議題評估過程中，本公司綜合考量法規遵循需求、營運風險、管理可行性及利害關係人關注程度，選定對公司營運及永續管理具有較高影響之議題，作為本報告後續章節說明的重點內容。此一識別流程有助於本公司聚焦管理資源，並作為未來持續檢討與調整管理方向的重要參考。

1-1-4 報告編製及流程（GRI 2-5）

本報告之編製流程包括資料蒐集、內容整理、內部確認及對外發布等階段。各相關部門依其業務職掌，提供年度營運、環境、社會及管理相關資料，由負責單位進行彙整與整理，形成報告初稿。初稿完成後，交由管理階層進行內容檢視，確認資訊與實際營運情形相符，並針對文字表達進行適度調整，以確保內容清楚且易於理解。報告定稿後對外公開，作為利害關係人了解本公司永續管理現況之參考。本公司亦將視實際執行情形，持續優化資料蒐集方式與編製流程，逐步提升報告品質。

1-1-5 資訊重編與外部保證/確信（GRI 2-4, 2-5）

本報告書為本公司首次發布之永續報告書，相關資訊亦為首次彙整，故無資訊重編情形。報告內容由各單位提供並經內部檢視後提報董事會及主任委員審視。目前並未委託第三方機構進行外部確信或驗證，未來將視需求評估導入。

1-1-6 反饋管道（GRI 2-26）

本報告歡迎提供意見與建議，以協助本公司持續改善永續管理與資訊揭露。本公司將定期蒐集回饋，作為未來年度報告編製與永續管理改善的重要參考依據。對於報告內容或ESG相關事宜，可透過以下管道與本公司ESG專責單位聯繫，本公司將儘快予以回覆。謝謝！

◎連絡電話：+886-4-781-0288

◎官方網址：<https://www.gmors.com.tw/>



1-2 經營者的見解（GRI 2-22）

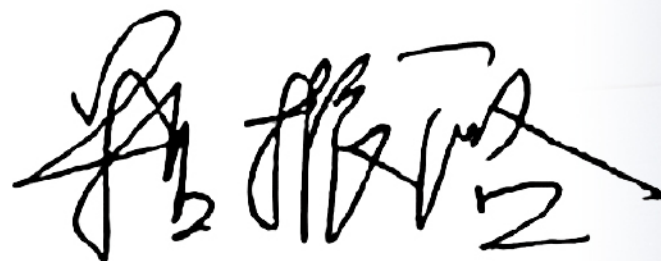
繼茂橡膠長期專注於產品品質與製程穩定，並在日常營運中逐步將環境、同仁與管理相關議題納入考量，以務實方式推動永續管理。對於永續相關事項，本公司以現階段可執行的管理作法為基礎，持續檢視並改善內部流程，確保策略落地並符合利害關係人的期待。

在工作環境方面，本公司重視同仁安全與健康，透過既有管理制度與內部規範降低作業風險，維持安全且穩定的工作環境，並依據法規與公司實務需求持續優化。

在社會面向上，本公司依據法令及內部管理規範，妥善處理同仁、客戶及合作夥伴相關事務，並於能力範圍內積極參與社會公益活動，關注弱勢族群及教育事業，為社會增添關懷與溫暖。對於供應商管理，本公司以維持合作穩定與基本管理要求為原則，透過日常往來及管理機制，逐步強化夥伴關係與專業能力。

本公司將永續發展策略融入日常營運實務，兼顧環境保護與產業創新，並秉持持續改善精神，致力提供客戶滿意的產品與服務。同時，透過與供應商、同仁及社會利害關係人之合作與成長，逐步強化永續管理作為。經營者將持續檢視營運實務與管理機制，作為推動內部改善與永續發展之依據，期望提升本公司於橡膠密封件產業之競爭力，成為客戶、供應商、同仁及股東長期信賴的夥伴。

繼茂橡膠工業股份有限公司 董事長





第2章 永續發展管理

2-1永續發展策略

2-2利害關係人溝通與回應機制

2-3重大性議題管理方式

GMORS[®]
Seals to your heart

2-1 永續發展策略（GRI 2-22）

本公司長期深耕橡膠密封件及彈性體相關產業，在持續維持產品品質與製造能力的同時，亦逐步將永續發展思維納入日常營運與管理策略，並從環境、社會及治理三大面向進行整體規劃。面對產業環境變化與利害關係人關注議題，公司以穩健務實為原則，檢視營運活動對環境、社會及內部管理可能產生的影響，並以首次永續報告中鑑別之重大議題作為管理與改善的重要依據。

在永續推動上，本公司以既有管理制度與作業流程為基礎，透過「環安衛管理手冊」、「職安衛管理系統文件」及「企業責任管理程序書」等制度文件，將永續相關管理作業納入公司營運體系，以系統化方式持續推動管理與改善。同時，公司持續優化產品品質、製程管理與服務穩定性，以回應客戶對產品可靠度與供應穩定的需求，並透過與供應商之日常合作與溝通，維持供應鏈運作順暢，共同因應產業環境與市場變化。

本公司永續發展策略涵蓋以下三大方向：

一、 環境面

本公司針對重大議題「廢污水及廢棄物」及「有關環境保護的法規遵循」，推動節能減碳、廢污水與廢棄物減量、資源回收與再利用、產品環境效能提升等措施。營運中會遵循國內外環安衛法規與公司內部管理制度，確保對自然環境影響最小化。

二、 社會面

本公司針對重大議題「職業健康與安全」、「人權評估」、「供應商社會評估」及「當地社區」，執行職業安全與健康管理、同仁培訓、供應商責任管理以及社會公益活動。公司重視同仁權益與工作環境安全，並鼓勵同仁參與社會關懷與社區發展，落實友善職場與共融理念。

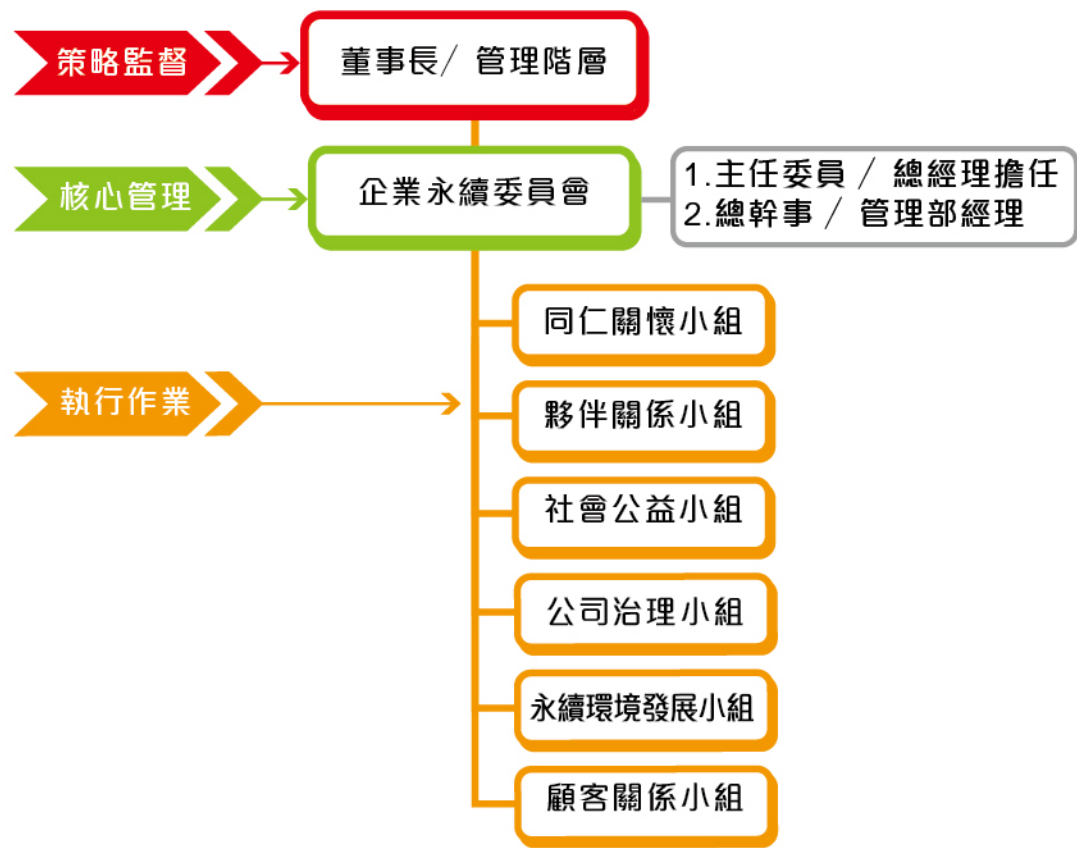
三、 治理面

本公司針對重大議題「社會經濟法規遵循」，落實公司治理、風險管理、資訊管理及供應鏈管理。透過數位管理、學習型組織與標準化流程，強化營運效率與透明度，確保公司治理制度連結永續發展目標，並支援利害關係人信任與公司長期經營。

永續策略對應表

永續策略面向	具體執行方向	相關來源依據	對應重大議題	對應章節
環境	節能減碳、廢污水及廢棄物管理、資源回收與再利用、產品環境效能提升	企業責任管理程序書、環境有害物質管理程序、環安衛管理手冊、官網環安衛政策	廢污水及廢棄物、有關環境保護的法規遵循	5-2；5-3
社會	職業健康與安全管理、同仁培訓與發展、供應商社會責任管理、社區與公益活動	企業責任管理程序書、官網C SR、ISO 45001職安衛管理系統	職業健康與安全、人權評估、供應商社會評估、當地社區	4-4；6-1；6-3；7
治理	公司治理、風險管理、數位管理、研發永續產品、健全供應鏈管理	組織環境議題鑑別及風險管理程序、知識管理程序、考核及考績管理辦法、同仁獎懲管理辦法、官網資訊	社會經濟法規遵循	2-1-2；3；4

永續委員會管理組織表



1. 主任委員：由總經理擔任擔任，負責審核永續政策與重要決策。
2. 總幹事：由管理部經理擔任，負責委員會運作、報告書編製及利害關係人聯絡。
3. 推行小組：依職責分工，落實策略內容與日常管理。各小組依ISO 14001與ISO 45001制度建立的環安衛管理制度進行管理，作為永續策略落實的制度基礎。
4. 永續環境發展小組：依「環安衛管理手冊」、「環安衛政策」及「環境管理系統關聯及對照表」執行節能減碳、廢污水及廢棄物管理。依環境有害物質管理確保產品符合國際環保法規要求，並落實環境管理（ISO 14001）與職業安全健康（ISO 45001）措施。汽車品質認證（IATF 16949）、品質系統認證（ISO 9001）、溫室氣體盤查（ISO 14064-1）及實驗室認證（ISO／IEC 17025），並確保產品符合REACH要求，不含SVHC高關注物質超過0.1% 重量比。
5. 同仁關懷小組：企業責任管理推動同仁健康與職業安全措施，包含人權維護與同仁發展，並配合「職場不法侵害預防之危害辨識與風險評估表」、「職場不法侵害預防」、「同仁申訴表」及「性騷擾與歧視申訴表單」，確保申訴流程與同仁權益落實。
6. 夥伴關係小組：負責供應商管理與合作策略，依「採購管理程序品質和環安衛共用二階」及「環安衛管理手冊」，確保供應商符合品質、環安衛及永續策略要求，定期追蹤供應商績效並建立改善機制。
7. 顧客關係小組：負責客戶溝通、品質維護及服務改善。本小組透過「客戶滿意度調查報告」、「EDI客戶清單」，以及「行銷課提供之E化資料」掌握顧客需求，並建立與客戶溝通管道（包含客戶滿意度管理程序）以支援策略落實與服務改善。
8. 社會公益小組：負責社會公益與企業社會責任相關活動。

2-1-1 永續委員會管理（GRI 2-12, 2-13, 2-14）

為朝向「永續發展、幸福企業」的目標邁進，本公司於2025年成立企業永續委員會，負責統籌、規劃及監督公司ESG相關策略與目標的落實，確保環境、社會及治理面向的管理措施能持續改善與精進。委員會的策略方向依據公司永續策略表及內部管理文件制定，涵蓋環境、社會及治理面向，以利策略落地與資源整合。委員會下設多個推行小組，各組依既定職責協作，確保永續策略有效落地。董事會對環境、社會及法遵風險等永續議題設有監督機制，定期檢視企業永續委員會的策略執行情形，並就重大議題提出建議與決策。

本報告內容經永續委員會審閱後亦已提交董事會確認後對外發布，以確保資訊揭露完整性與可靠性。透過制度化管理與小組協作，確保策略落實與各項作業流程保持一致，支持本公司永續管理目標的執行與追蹤，並與內部管理文件、永續策略表及各相關程序書相互對應，形成完整管理閉環。

永續委員會推行表

推行成員	負責部門/職稱	工作職掌	對應文件來源
永續委員會主任委員	總經理	審核永續策略與重大議題，並協調資源分配	永續策略對應表
總幹事	管理部 / 經理	協調委員會運作，管理報告書編製及利害關係人聯絡	永續策略對應表
公司治理小組	財務處 / 總經理室 / 管理課 / 資訊處	負責進行風險評估與營運績效監控	負責進行風險評估與營運績效監控 組織環境議題及風險管理程序、薪資管理辦法、同仁獎懲管理辦法
同仁關懷小組	管理課 / 勞安室	負責同仁健康、安全與福祉相關事務	企業責任管理程序書、環境管理手冊、職場不法侵害預防表單、同仁申訴表、性騷擾與歧視防制管理辦法相關表單
永續環境發展小組	勞安室 / 管理課 / 生產部 / 生管部 / 採購課 / 實驗室	負責環境管理、資源使用與改善措施	環安衛管理手冊、環境有害物質管理程序、ISO品質認證、ISO 14064、ISO/IEC 17025、REACH合規聲明
夥伴關係小組	採購課 / 生管部 / 開發中心/ 實驗室 / 品保部	負責供應商管理與合作策略	採購管理程序、供應商管理程序
顧客關係小組	業務部 / 生管部 / 開發中心/ 實驗室 / 品保部	負責客戶溝通、品質維護及服務改善	環境管理手冊、客戶滿意度管理程序、與客戶溝通管道、提供E化服務、官網
社會公益小組	財務處 / 總經理室 / 管理課	負責社會公益與企業社會責任相關活動	官網

永續委員會責任與績效追蹤表

永續策略面向	主要推行小組	主要責任	追蹤方式	對應章節
環境	永續環境發展小組	執行節能減碳、廢污水及廢棄物管理措施	每月稽核報告、年度目標評估、產品品質認證REAC合規檢核	5-2；5-3
社會	同仁關懷小組 / 夥伴關係小組	管理職業安全、同仁專業能力發展及供應商社會責任	安全檢查、教育訓練、供應商評估、同仁申訴流程管理與回饋	4-4；6-1；6-2
治理	公司治理小組	監控法規遵循及商業運作規範	內部稽核、年度報告審查	3；4
社會公益	社會公益小組	推動社區參與與公益活動	活動報告與成效回饋	7
客戶	顧客關係小組	管理客戶需求、維護品質及服務改善	客戶滿意度調查與需求回饋	4-3



2-1-2 風險管理與法規遵循（GRI 2-25, 2-27）

本公司依據重大議題鑑別結果，將風險管理與法規遵循納入永續策略的核心，確保環境、社會與治理面向的營運安全與合規性。對首次報告揭露的重大議題，如「廢污水及廢棄物」、「職業健康與安全」、「社會經濟法規遵循」等，公司皆建立內部監控與管理制度，以降低營運風險，並作為管理與改善參考。

公司由永續委員會統籌各單位負責風險管理及法規遵循工作，各小組依職掌執行監控、評估及改善措施，並定期向特助及總幹事報告，以落實管理策略並追蹤改善情況。相關作法及方針亦納入「2-3重大性議題管理方式」及「5-4環境管理持續精進方向」，以持續優化排放與化學品管理流程，並定期更新內部管理規範與供應商化學品管控措施。報告期間內，本公司未發生重大違反環境、勞動或社會經濟相關法規之情形，亦無重大罰鍰或重大訴訟案件。

透過下表呈現各重大議題的管理單位、主要措施與監控指標，使利害關係人可快速了解公司如何將鑑別出的重大議題轉化為實際管理行動：

重大議題風險管理與法規遵循概覽表

重大議題	主要管理單位	主要措施	監控指標	對應章節
廢污水及廢棄物	永續環境發展小組	執行排放管理制度，進行節能減碳與廢污水、廢棄物減量，並持續改善作業流程以符合環境管理精進方向	排放量、能源使用效率	5-2；5-3；5-4
有關環境保護的法規遵循	永續環境發展小組	定期稽核環境法規遵循情形，制定改善措施，並持續更新供應商化學品管控規範以符合國際環境法規要求	違規事件數、改善完成率	5-4
職業健康與安全	同仁關懷小組	落實職安衛管理制度、定期教育訓練及健康促進	工傷事故率、教育訓練完成率	6-1
人權評估	同仁關懷小組 / 公司治理小組	推行平等就業與人權管理措施，定期評估同仁工作環境	評估完成率、改善措施	6-3
當地社區	社會公益小組	進行社區溝通與公益投入活動	活動參與率、資源投入	7
供應商社會評估	夥伴關係小組	評估供應商社會責任、建立合作規範，並依國際化學品管理建議持續追蹤供應商化學品風險	評估完成率、改善措施	4-4
社會經濟法規遵循	公司治理小組	定期內部稽核、監控法規遵循及商業規範執行情況	違規事件數、改善完成率	3-3；3-4

2-1-3 SDGs目標連結（GRI 3-1, 3-2）

本公司首次編製ESG/永續報告，依重大性原則鑑別出對公司營運及利害關係人具實質影響的永續議題。報告整理了公司在環境、社會及公司治理三大面向的管理策略與推動進程，以呈現本公司在日常營運中對永續議題的管理作法。

本年度重點包括：推動職業健康與安全管理、同仁專業能力培訓、遵循環境法規並進行節能減碳措施，以及強化供應鏈社會責任管理。各重大議題的管理策略、落實單位及追蹤方式，將於第2-5章節重大性議題落實與追蹤章節中詳述。

以下呈現首次揭露的重大主題與聯合國永續發展目標 (SDGs)連結對應共7項，說明公司在各面向的管理措施及對應章節：

SDGs目標	主要措施		監控指標	對應 章節
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 職業福祉	目標3： 良好健康與福祉	職業健康與安全	1. 建立職業安全衛生管理制度 2. 定期安全教育訓練 3. 健康促進與職場安全檢查	6-1
4 QUALITY EDUCATION 教育品質	目標4： 優質教育	同仁培訓	提供同仁專業技能訓練與在職教育	6-2
5 GENDER EQUALITY 性別平等	目標5： 性別平等	人權評估	1. 制定平等就業政策 2. 提供公平職涯發展制度	6-3
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 就業與經濟成長	目標8： 體面工作與經濟成長	同仁發展與供應鏈 管理	管理廢水及廢棄物排放，監控 供應商社會責任	4-4 6-2
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 責任消費與生產	目標12： 負責任消費與生產	廢污水及廢棄物、 供應商社會評估動	管理廢水及廢棄物排放，監控 供應商社會責任	4-6 6-3
13 CLIMATE ACTION 氣候行動	目標13： 氣候行動	有關環境保護的法 規遵循	遵循環境相關法規，推動節能 減碳與排放控制	5-4
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 和平與正義制度	目標16： 和平、正義與強大制度	社會經濟法規遵循	遵守相關法律法規與商業道德	3-3

2-2 利害關係人溝通與回應機制（GRI 2-29, 3-1）

本公司重視利害關係人在營運與永續管理過程中所扮演之角色，認為透過適當的鑑別與溝通機制，有助於理解各方關注議題，並作為營運管理與風險因應的重要參考依據。依據產業特性與實際營運情形，公司建立利害關係人鑑別與溝通之基本架構，作為後續重大議題評估與相關管理作法規劃的基礎。

一、在利害關係人鑑別方面：本公司考量對營運活動具有實質關聯，或其權益可能因公司營運而受影響之對象，並依其關聯性與影響程度，初步界定主要利害關係人類別，包括同仁、客戶、供應商、政府機關及社會大眾等群體。相關鑑別過程由內部管理單位彙整日常營運互動經驗，並經管理階層討論確認，以反映公司實際營運情形。

二、在溝通機制方面：本公司依不同利害關係人之特性，透過日常業務往來、定期或不定期的會議，以及書面或電子資訊傳遞等各種方式進行交流，深入了解其對公司營運、產品品質、環境、社會及治理等面向之關注事項，並將蒐集到的意見作為營運管理與改善的重要參考。

溝通管道包括：

- 1.定期同仁座談、教育訓練與問卷調查。
- 2.客戶滿意度調查與業務聯絡窗口。
- 3.供應商評估及協作會議。
- 4.社區與社會公益參與活動。
- 5.政府及法規遵循檢核。

透過上述溝通機制所蒐集之意見與關注議題，將作為本公司重大議題辨識與評估的重要依據，並納入重大性分析過程。相關結果彙整後形成重大性矩陣，呈現各議題的重要性與優先順序，並作為後續資源分配、責任劃分及管理監控之參考依據。利害關係人鑑別與溝通方式將隨公司營運發展及內外部環境變化持續檢視與調整，以強化公司永續管理作為及資訊揭露品質。

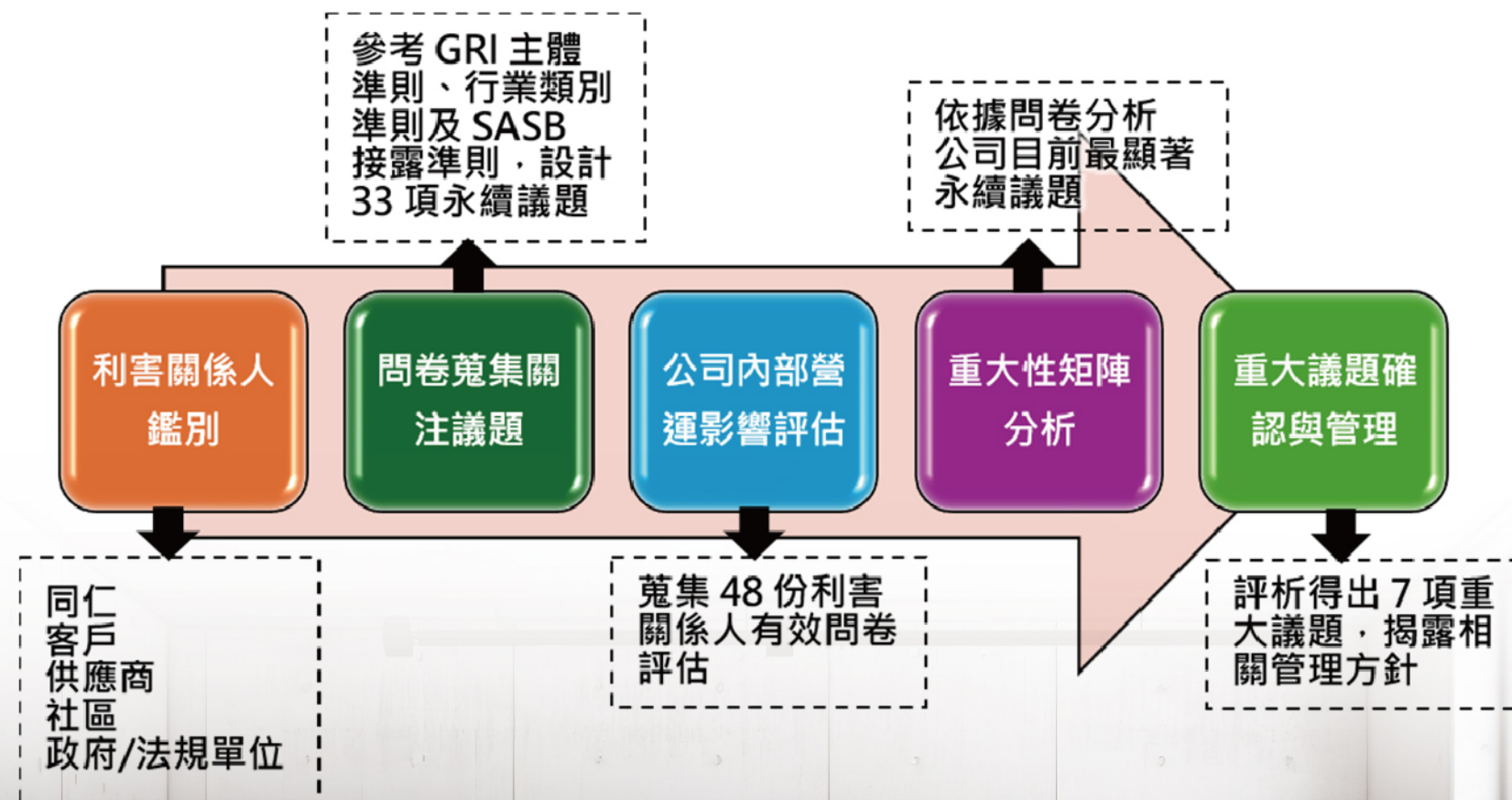
利害關係人溝通機制概覽表

利害關係人	溝通管道	主要關注議題	管理／改善措施	對應章節
同仁	座談會、教育訓練、問卷	職業安全與健康、工作權益、職涯發展	內部改善計畫、福利與培訓制度	6-1；6-2；6-3
客戶	滿意度調查、業務聯絡窗口	產品品質、服務滿意度	產品改進、服務流程優化	4-1；4-2；4-3
供應商	評估會議、合約規範	社會責任、環境遵循	評估改善、合作計畫	4-4
社區	社會公益活動、座談	環境影響、社會參與	社區教育支持、公益活動投入	7
政府／法規單位	報告提交、稽核檢查	環境法規、社會法規遵循	稽核檢查、改善措施	3-3；5-4

2-3 重大性議題管理方式（GRI 2-25, 3-3）

本公司依據首次報告揭露的重大議題，透過利害關係人問卷調查進行評估，建立重大性矩陣圖。問卷涵蓋主要利害關係人，包括同仁、客戶、供應商、社區及政府/法規單位，針對每個議題的關注程度進行評分作為Y軸，公司內部評估議題對營運的重要性作為X軸。

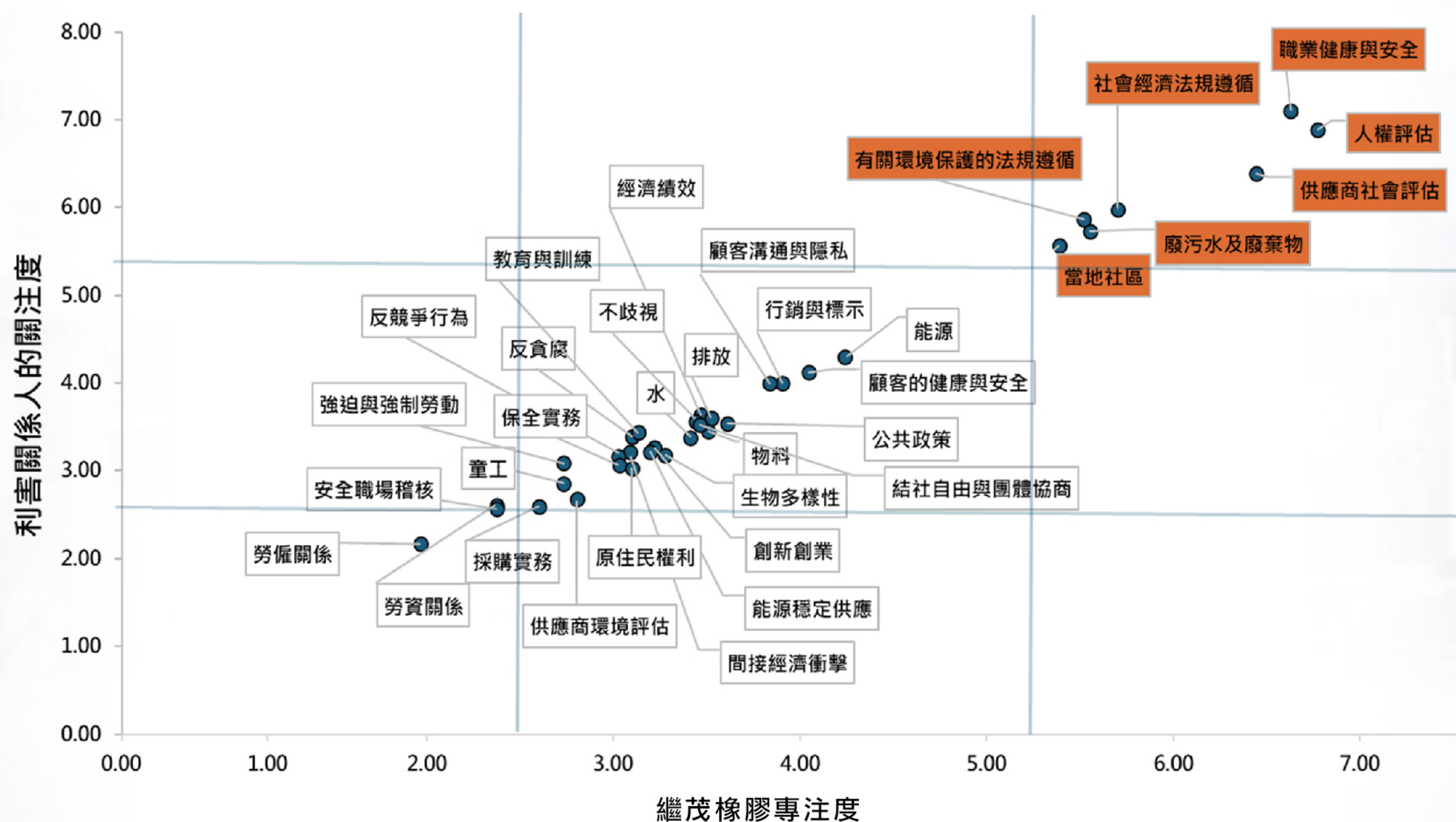
重大性議題鑑別流程圖



重大性矩陣圖以視覺化方式呈現，使讀者快速了解各議題的優先順序及公司資源配置重點。首次報告揭露的 7 項重大議題如下：

- 1.職業健康與安全 2.人權評估 3.供應商社會評估 4.社會經濟法規遵循 5.有關環境保護的法規遵循 6.廢污水及廢棄物 7.當地社區

各議題的管理策略與落實措施將依矩陣中議題的重要性進行資源分配、責任劃分與監控，並依據本公司內部制度，包括環安衛管理手冊、環境管理系統關聯文件、職安衛制度文件及企業責任管理程序書，進行管理與追蹤。詳細流程及實施方式可參見第2-1-2章「風險管理與法規遵循」及第2-2章「利害關係人溝通與回應機制」。



重大議題邊界說明表

排序	重大議題	構面	衝擊說明	報告邊界				管理方針（對應章節）
				組織內 員工	客戶	組織外 供應商 /承攬	外部單 位/組織	
一	職業健康與安全	社會	■正面衝擊 建立完善職業安全衛生管理制度，保障同仁健康與安全，提升同仁信任與士氣 ■負面衝擊 若未妥善管理，可能造成同仁傷害、健康風險，影響營運穩定與勞動關係	V	V			建立職業安全衛生管理制度、 落實教育訓練與事故預防 （ 6-1 ）
二	人權評估	社會	■正面衝擊 落實人權政策與內部評估機制，保障同仁權益，增進同仁信任與組織文化 ■負面衝擊 若未保障同仁基本人權，可能造成信任流失、同仁士氣低落及企業聲譽受損	V				落實人權政策與內部評估機 制，確保合法與公平之工作環 境（ 6-3 ）
三	供應商社會評估	社會	■正面衝擊 透過供應商評估與管理機制，促進供應鏈社會責任及法規遵循 ■負面衝擊 若供應商不符合社會責任或法規，可能間接影響公司營運、產品品質及企業聲譽		V	V		建立供應商評估與管理機制， 促進供應鏈社會責任（ 4-4 ）
四	社會經濟法規遵循	治理	■正面衝擊 強化公司治理與內控，保障合法合規經營、提升企業信譽 ■負面衝擊 若未遵循法規或商業倫理，可能導致法律風險、財務損失及聲譽受損	V	V		V	強化公司治理、內控制度與法 規遵循管理（ 3-3 ）
五	有關環境保護的法規 遵循	環境	■正面衝擊 落實環境法規管理，提升環境績效及企業形象 ■負面衝擊 若未符合環境法規，可能影響生產、受主管機關裁罰、社會關注	V			V	參考環境法規要求，落實管理 與持續改善（ 5-4 ）
六	廢污水及廢棄物	環境	■正面衝擊 推動廢棄物與排放管理，降低環境負荷 ■負面衝擊 若管理不當，可能造成環境污染並影響法規遵循	V			V	推動廢棄物與排放管理，降低 環境負荷（ 5-2 ； 5-3 ）
七	當地社區	社會	■正面衝擊 透過溝通與參與機制，建立互信與和諧關係 ■負面衝擊 營運活動若未妥善管理，可能對社區造成影響				V	透過溝通與參與機制，維持與 社區之良好互動（ 7 ）

第3章 公司誠信治理

3-1 繼茂概況

3-2 公司治理架構

3-3 商業道德與誠信制度

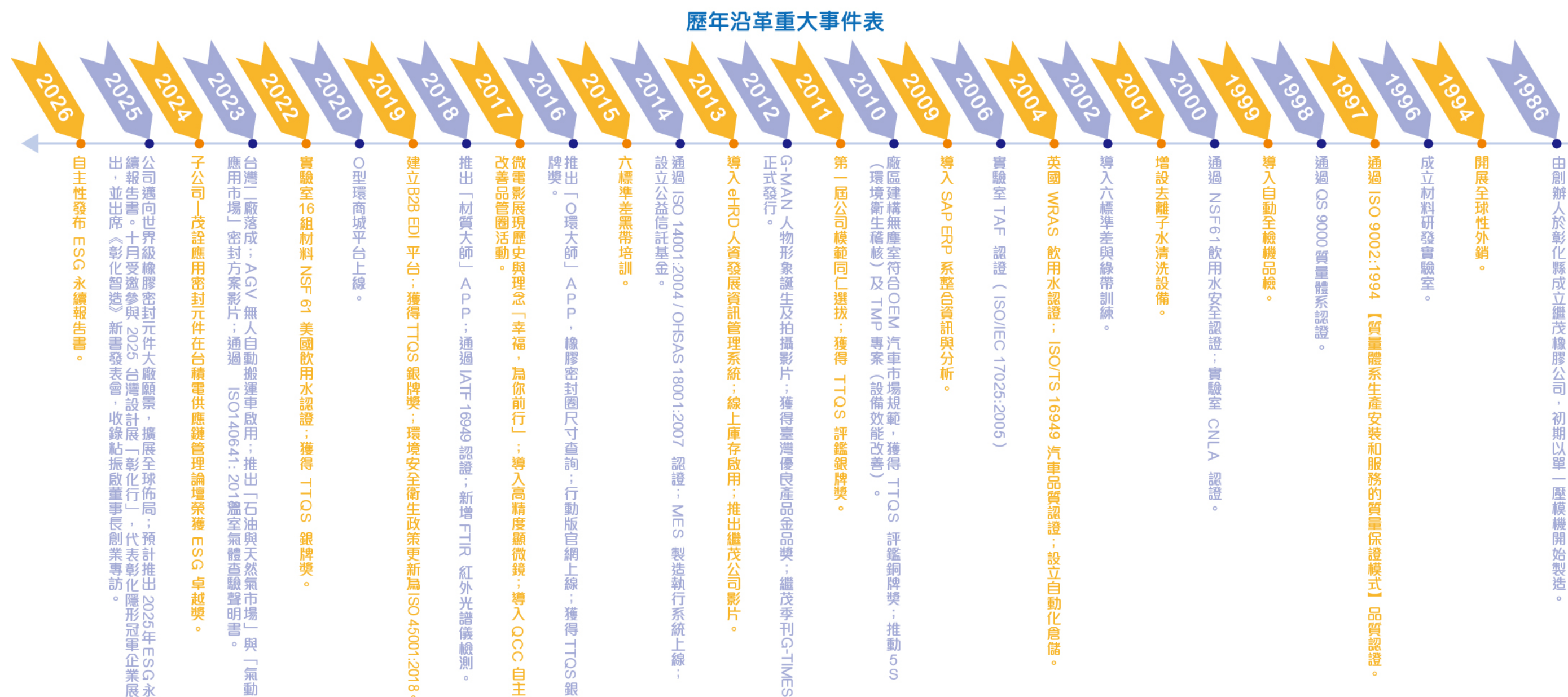
3-4 政策承諾與落實

GMORS®
Seals to your heart

3-1 繼茂概況（GRI 2-1, 2-6）

自1981年成立以來，本公司專注於橡膠密封件及彈性體零配件的研發與製造，並隨著技術發展與產能調整，逐步建立橡膠密封件相關製造能力。產品應用範圍涵蓋空油壓、汽車、醫療、飲用水及公共衛生等領域，並延伸至其他產業。多年營運過程中，本公司持續累積製造經驗與產業知識，並依實際營運需求調整製程與管理方式，作為後續營運管理與相關改善作業的基礎。本公司屬於非上市櫃之民營企業，股權結構主要由創辦人家族及部分法人股東持有，經營決策以穩健發展與長期經營為原則。

本公司積極參與產業與地方組織，以促進產業交流及永續管理經驗分享，提升企業社會責任與在地影響力。主要參與的組織包括產業公會、地方工業會、勞資協進會以及地方社區相關團體，共計 4 類。透過參與這些協會，本公司能掌握法規動態、技術趨勢，並與同業共同討論永續經營與社會責任議題，作為公司經營與策略決策的參考。

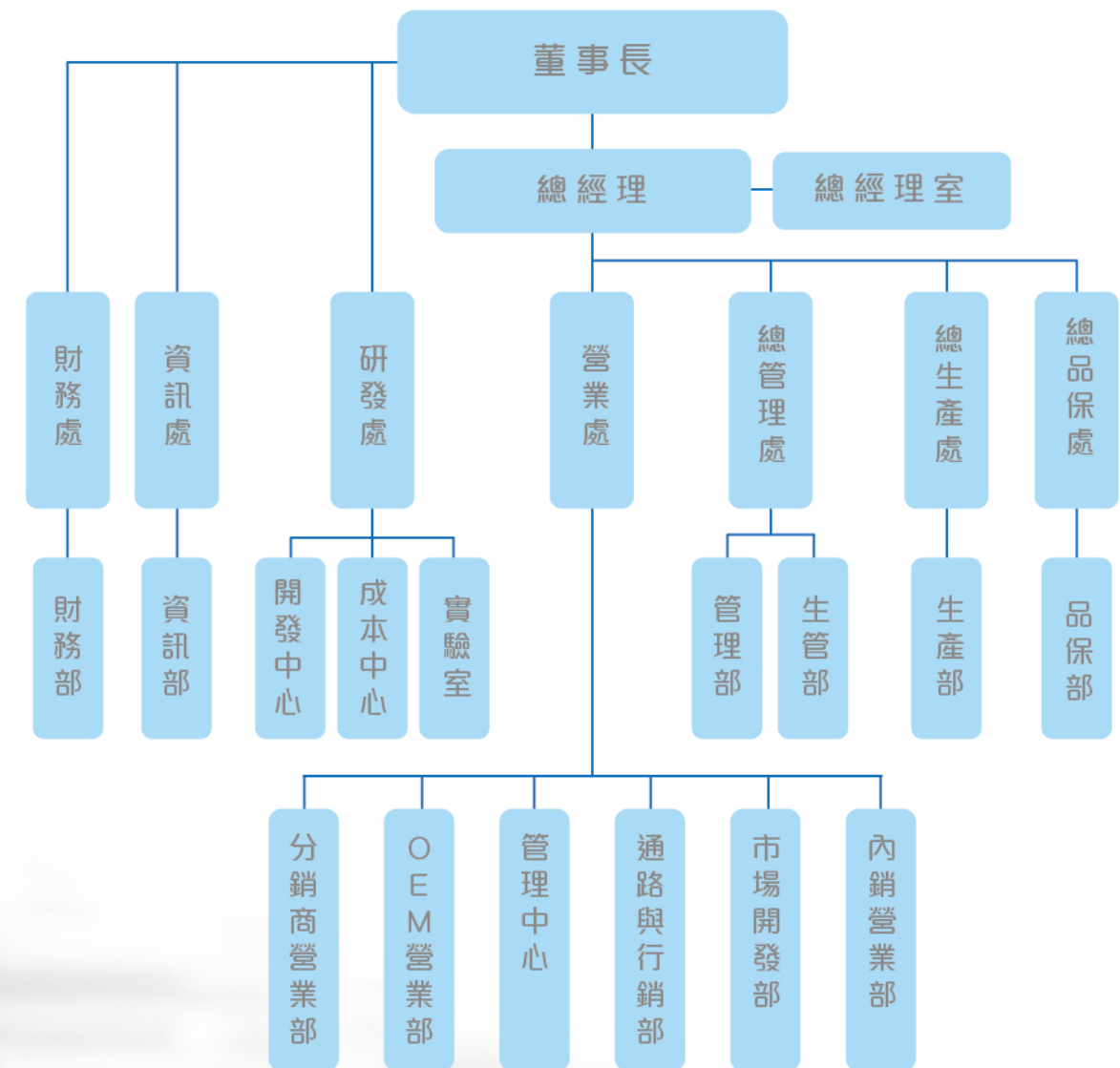


3-1-1 營運據點（GRI 2-6）

本公司營運核心位於臺灣彰化縣鹿港鎮，包括總部與主要生產工廠，負責產品研發、品質控制、製造及供應鏈管理。所有營運與數據揭露皆針對臺灣據點，不含國外據點，以使報告範圍清楚一致。

3-1-2 組織架構（GRI 2-1, 2-6）

本公司組織架構以部門分工與跨部門協作為主，涵蓋研發、製造、品質、供應鏈管理及行政等單位。總人數約1150人，各部門依實際職責與作業流程執行日常營運與管理工作，並配合相關制度進行溝通與協調。管理階層定期檢視營運狀況，針對製程管理、品質要求及相關風險事項進行調整，並將環境保護與作業安全等考量納入日常管理作業中。



繼茂橡膠組織圖

3-2 公司治理架構（GRI 2-9, 2-18, 2-20）

本公司設有董事會，由 5 位董事與 1 位監察人組成，董事會成員均為內部董事，依公司章程程序選任，提名時考量產業經驗與管理專業，目前尚未設置獨立董事。

董事會負責審議公司重大策略、營運計畫、財務決策及重大永續議題，並定期檢視相關風險管理與執行情形。關於董事會及高階管理階層之績效檢視機制，本公司目前尚未建立正式績效評估制度，主要透過董事會每年召開2次重大會議，檢視公司策略執行情形、年度重要議題及盈餘分配等營運成果，作為管理績效之檢視依據。

董事長為董事會主席，主導公司整體經營方向，與總經理及副總分工明確，董事長未兼任總經理。總經理及各副總經理負責日常營運執行與各部門管理，董事會授權其推動公司策略與日常業務，以確保權責分工清楚，避免權力過度集中。公司主要管理單位包括生產部、業務部、開發中心、實驗室、通路與行銷部及其他營運單位，負責落實公司策略與日常業務之執行。

本公司目前尚未設立正式利益衝突迴避及申報制度，公司決策主要依內部共識與董事會討論進行，並由董事會及監察人定期檢視決策過程，以維持基本透明性與公正性。未來公司將會評估導入正式利益衝突管理機制，並進一步強化公司治理與決策透明度。董事會相關會議決議均依公司內部程序保存紀錄，作為公司治理及內部控管的重要依據。

董事會執行及專長

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率	產業知識	經營管理	領導決策	研發設計	財務管理
董事長	粘振啓	2	100%	√	√	√	√	√
董事	粘銘鎮	2	100%	√	√	√	√	√
董事	粘柏村	2	100%	√	√			√
董事	粘銘尊	2	100%	√			√	
董事	粘仁禧	2	100%	√			√	
監察人	粘仁德	2	100%	√			√	

3-3 商業道德與誠信制度（GRI 2-16, 2-17）

公司重視商業道德與誠信，建立基本且可執行之道德與合規管理制度，涵蓋以下面向：

1. 制度建立

- 1) 制定「商業道德與誠信政策」，明確規範公司治理、財務管理、採購及供應商合作行為。
- 2) 建立內部管理與稽核機制，確保各部門遵守政策與法規。

2. 申訴與檢舉管道

- 1) 公司設置多種申訴與檢舉管道，提供同仁反映不當或違規行為之機制。
- 2) 對所有申訴案件進行記錄、調查與回饋，確保申訴者權益及事件妥善處理。

商業道德與誠信制度概覽表

項目	內 容	負責單位	追蹤方式	對應文件
商業道德政策	明訂公司治理、財務、採購及供應商合作規範	總管理處	年度內部稽核、管理層審查	公司內部管理文件
申訴與檢舉	同仁可匿名反映違規或不當行為	總管理處	案件記錄、調查結果、回饋追蹤	公司內部管理文件
監督與改善	內部稽核、年度稽核報告、制度改善	總管理處	稽核報告、年度管理檢討	內部管理紀錄

3-4 政策承諾與落實（GRI 2-23, 2-24）

本公司依據環境、安全與衛生（EHS）之理念，訂定並承諾遵守相關環安衛政策，旨在建構安全、健康且環保的工作環境。該政策強調內容：

- 1.遵守國內與相關環安衛法規，達成零違規目標。
- 2.執行節能減碳與環保措施，提升資源回收與降低廢棄物。
- 3.追求零職災目標，透過全員參與及主管重視安全管理。
- 4.持續進行環安衛教育及管理審查，提升內部管理績效。

另外，本公司於2014年成立「繼茂慈善與教育基金公益信託」，致力支持弱勢族群、教育推廣與社區發展，展現對社會責任的實際承諾。

政策承諾與落實對照表

政策面向	主要承諾	落實方式	檢視與追蹤機制
公司治理與誠信	遵循相關法令，落實誠信經營	內部管理制度	董事會 / 管理層審查
環安衛政策	遵守環安衛法規，推動節能減碳、零職災	建置管理系統與稽核機制	環安衛績效審查
社會責任承諾	支持弱勢族群與教育公益	慈善信託基金實際投入	公益活動成果呈報
產品與服務責任	確保品質與客戶需求	品質管理系統與客訴機制	內部稽核與客戶回饋

第4章 產品與價值鏈

4-1主要產品/服務

4-2品質管理

4-3客戶滿意

4-4供應鏈管理

GMORS[®]
Seals to your heart

4-1 主要產品／服務（GRI 2-6）

本公司主要產品包括各類標準與客製化橡膠密封件、零配件及橡膠—金屬結合件，涵蓋O型環、X型環、背托環、華司及各式異形零配件。產品依實際使用需求，應用於動靜態密封、高溫環境及需具耐化學特性的情境，並可依客戶需求提供材料選擇與客製化設計，支援不同產業之技術應用。下游客戶及應用市場包括工業、汽車、飲用水、醫療、空油壓、石油與天然氣、農業、再生能源及食品產業。

本公司於橡膠密封件產業價值鏈中屬於中游製造商，主要負責原料採購、混煉、成型、加工及品質檢驗，產品供應給下游設備製造商與終端品牌商，並透過製程管理與品質控管，確保產品可靠性與法規符合性。本報告期間內，無重大組織架構或商業關係變動。

本公司產品製程與管理已獲多項國際品質與環境認證，包括：

1. ISO 9001:2015 / JIS Q 9001:2015品質系統認證
2. ISO 14001:2015 環境管理系統認證
3. ISO 14064-1:2018溫室氣體盤查聲明書
4. ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統標準
5. ISO/IEC 17025:2017（LAB TAF）實驗室系統認證
6. IATF 16949:2016汽車品質認證
7. REACH Compliant：所有設計與製造產品符合REACH要求，不含SVHC
高關注物質超過0.1%重量比



繼茂多樣化產品圖

為了提升服務效率與透明度，本公司提供客戶多項電子化工具與線上服務：

■ O型環商城：線上下單與即時庫存管理

■ APP：材質大師、O環大師

■ EDI 服務：提供線上訂單及資料管理



O型環商城圖示



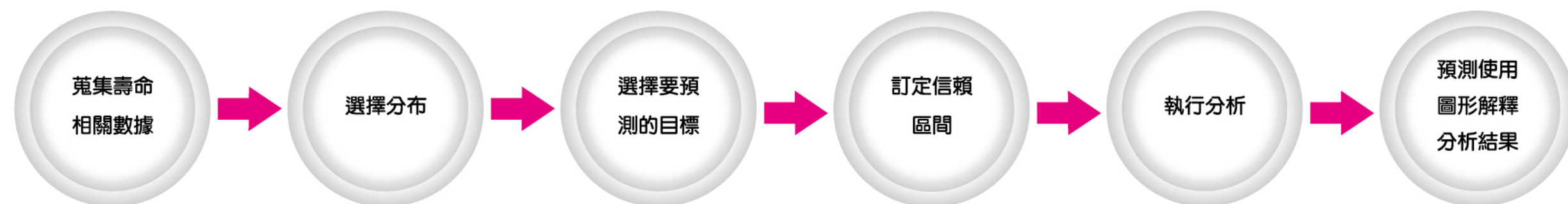
材質大師、O環大師圖示

4-2品質管理（GRI 2-23, 416）

4-2-1材質可靠度分析

材質在特定應用條件下經由模擬測試後預估其平均壽命時間。GMORS可以根據使用者的應用條件做密封件材質的可靠度分析，透過韋伯分析（Weibull）提供使用者最信賴的密封件產品。

下圖為韋柏分析的實驗流程：



品質控管詳情表

製程中品質管制	製程中檢驗，防止不良品流落至下一工作站。
量測儀器：Micro-Vu 3D 尺寸檢驗設備、KEYENCE 影像尺寸檢驗設備統計工具：SPC（統計製程管制）、Minitab（六標準差統計分析工具ol）	
自動全檢	100%雙面自動尺寸檢驗，避免人為因素檢驗疏失。
目視全檢	工業級-100%單面檢驗。汽車市場-100%雙面檢驗。

4-2-2 品質控管

本公司在品質控管部分，將其分為三大品項：

一、製程中品質管制：

在製程中檢驗，用以防止不良品流落至下一工作站，採用量測儀器為：Micro-Vu 3D 尺寸檢驗設備、KEYENCE 影像尺寸檢驗設備，並使用統計工具：SPC（統計製程管制）、Minitab（六標準差統計分析工具ol）。

二、自動全檢：

可100%雙面自動尺寸檢驗，有效地避免人為因素的檢驗疏失。本公司全檢機數量有69台（台灣17台、中山25台、泰國27台），其檢驗能力為檢查O-Ring規格外徑 3-90mm / 高度 0.8-10mm（毛邊殘留：檢驗標準符合ISO 3601-3 N，S，CS等級）。

三、目視全檢：

本公司工業級產品部份100%單面目視檢驗，汽車市場部份100%雙面目視檢驗。

4-2-3 無塵室與產品潔淨度保證

在針對各種市場需求的多種無塵室等級部份，每週檢測空氣中的懸浮微粒，以保持無塵室的潔淨度。

無塵室與產品潔淨度保證表

客戶特殊要求-產品潔淨度CCC=A(D 14 / E 12 / F 9 / G6 / H 3 / IJK 00)				
Code	Particle Size	Contamination Level	Number of particles per	
			More than	Up to (include)
D	25-50	14	8,000	16,000
E	50-100	12	2,000	4,000
F	100-150	9	250	500
G	150-200	6	32	64
H	200-400	3	4	8
I	400-600	00	0	0
J	600-1000	00	0	0
K	>1000	00	0	0

4-2-4 完善系統支援

本公司備有完善生產系統，可串接整個企業資訊與數據，讓整體產線有效控管。分別為產品生命週期管理系統（PLM Link）、生產執行系統（MES）與企業資源規劃（SAP ERP）。三者的串接能打破數據孤島，實現產品從設計到量產的數位化管理。

■產品生命週期管理系統（PLM Link）

- ◆管理產品自研發設計到產品量產流程，有效控管與記錄產品開發所有歷程。
- ◆產品設計與研發過程，有效的控制產品專案開發進度與管理。
- ◆產品相關產品製造之標準、生產參數、品質文件統一管理與發行確保資料一致性與可追溯。
- ◆建立設計與開發之產品知識庫。

■生產執行系統（MES）

- ◆針對工廠生產及時監控，與提供精確追溯範圍到每一個生產作業，減少人為錯誤與提升生產效率

■企業資源規劃（SAP ERP）

- ◆建立銷售、採購、庫存、生產及財務的標準化流程，以優化營運效能。
- ◆建置整合式資訊系統，提供正確且即時的數據報表。
- ◆實現數據驅動決策，靈活因應經營環境的變化。

並於2019年11月建立EDI（電子數據交換）系統，為B2B電子資料交換（Electronic Data Interchange）平台，支援客戶進行電子資料交換，節省雙方交易處理時間，並確認交換過程正確與資料安全。



PLM Link、MES、SAP ERP 三大核心系統

4-3 客戶滿意 (GRI 204、414)

公司以客戶滿意度為核心，依據客戶滿意度管理及每月供貨績效評估簡報，持續追蹤客戶需求與服務品質，並確保產品與供應鏈管理符合客戶之責任採購規範。

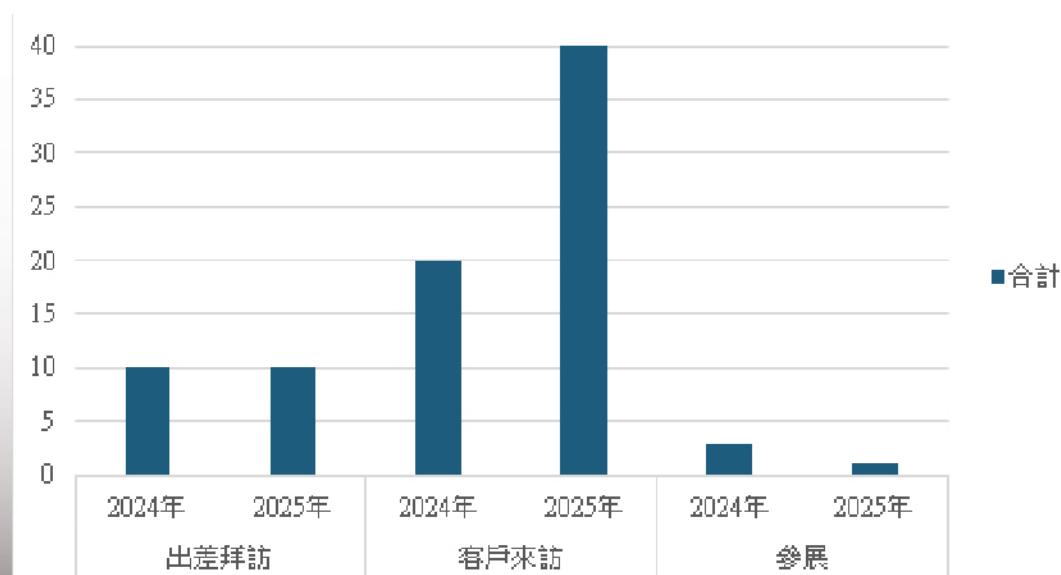
1. 銷售市場：工業產業、汽車產業、飲用水產業、醫療產業、空油壓產業、石油與天然氣產業、農業、再生能源產業、食品產業。

2. 客戶溝通管道：

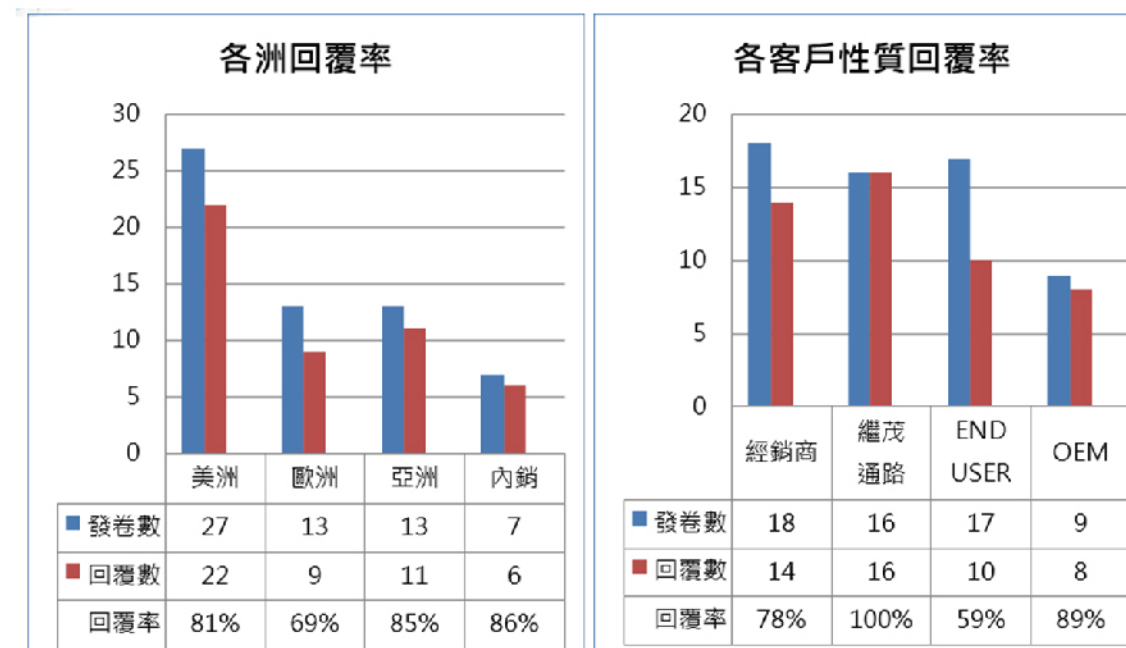
- ◆客戶滿意度調查／一年一次
- ◆信件往來／每日查閱
- ◆電話與視訊會議／不定期
- ◆客戶來訪／不定期
- ◆客戶稽核／不定期
- ◆拜訪客戶／不定期
- ◆參加展覽／不定期

3. 供應鏈與負責任採購管理：

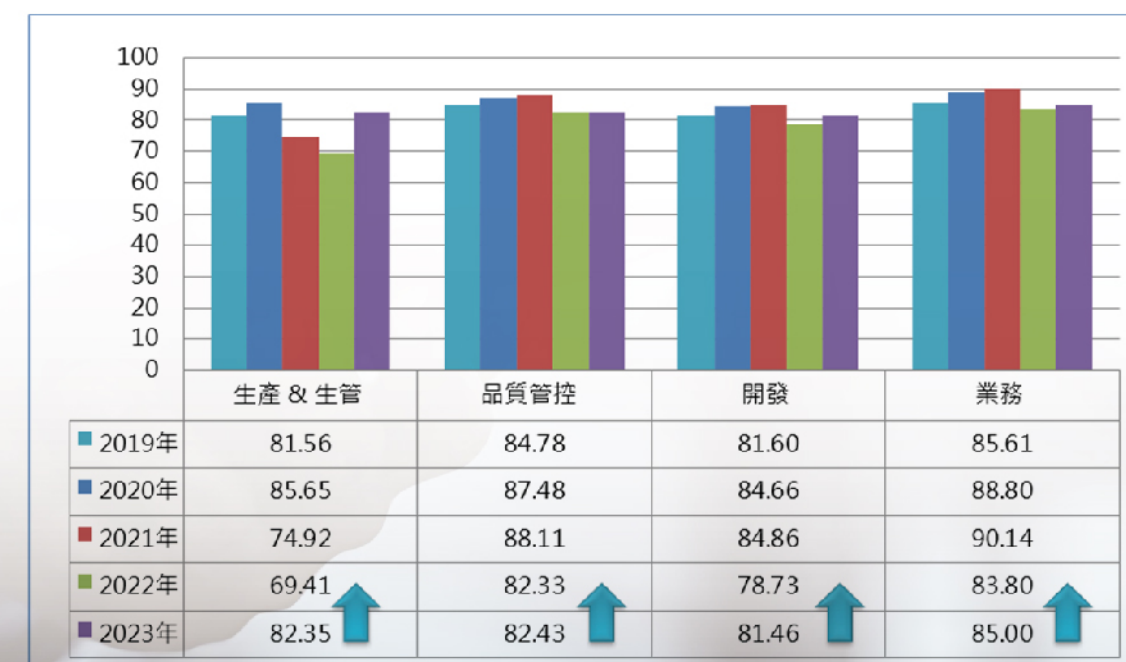
為回應國際及客戶對供應鏈透明度的關注，本公司持續追蹤原物料來源，特別注意衝突礦產議題。公司要求供應商提供必要來源資訊，並定期檢視其管理措施，確保產品符合客戶對負責任採購與永續經營之期待。



客戶滿意度問卷回收率長條圖



問卷回收率長條圖



服務構面歷年狀況長條圖

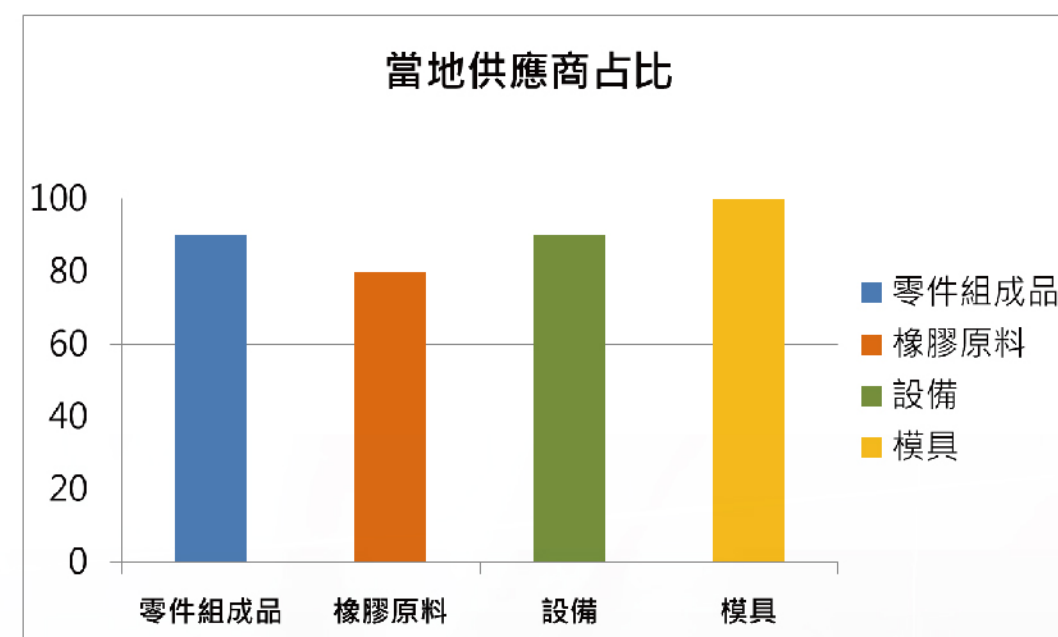
4-4 供應鏈管理（GRI 2-6、403-8）

公司依據採購管理程序書與供應商管理程序書，對供應商進行全方位管理與評估，包括年度COA驗證清單、危害性化學品評估及分級管理、特別納管硫磺ACC保存期限管理及供應商品質手冊，對應品質管理系統、廠商供應商考核評比表、年度稽核與輔導規劃、製程稽核查檢記錄表及環境安全衛生查檢表、年度供應商品質管理發展計畫、供應商須提供符合歐盟RoHS物質保證書及歐盟新增SVHC保證書等，公司也統計當地供應商占比，確保供應鏈穩定並符合永續採購原則。

此外，本公司要求承攬商及外包單位遵守環安衛管理制度，由安全衛生委員會負責監督，並每月統計相關資料。為確保承攬商遵守安全規範與提升整體職業安全水平，公司實施以下措施：

- 1.承攬商環安衛教育方案：提供發包單位與承攬商年度安全衛生教育訓練，提升安全衛生知識與風險意識。
- 2.入廠安全配備稽查：確保承攬商遵循安全防護要求，降低工作危害。
- 3.承攬商管理辦法修訂：依承攬商環安衛管理辦法，明訂懲罰機制，對未遵守規定者實施扣款及其他措施，並優先選擇合格承攬商。
- 4.100%新供應商需通過社會標準評估。

過去執行情況顯示，部分承攬商違規件數未有效下降：2024年違規件數14件，2025年增加至16件。針對改善措施，公司已修訂管理辦法，實施發生後即扣工程款制度。2026年將進一步加強管控，對累犯者要求發包單位進行新承攬商評估，如屢犯不改則更換承攬商，以確保安全與永續管理成效。



當地供應商占比長條圖

第5章 環境永續管理

5-1環境管理與法規遵循

5-2能源與資源使用管理

5-3排放與廢棄物管理

5-4環境管理持續精進方向

GMORS®
Seals to your heart



5-1 環境管理與法規遵循（GRI 2-27）

本公司於產品配方設計與製程管理中，重視原料安全與國際化學品法規遵循，建立完整的原料審查與合規管理機制，確保產品符合相關環境法規及客戶需求。

所有進廠之膠料與化學原料均要求供應商提供安全資料表（Safety Data Sheet, SDS）及成分分析證明（Certificate of Analysis, COA），公司依此進行文件審核，以確認原料來源與成分符合相關法規。膠料混煉製程中未使用任何可能涉及動物性來源之原料，確認產品不含可能引發傳染性疾病之動物衍生成分。

在化學物質法規遵循方面，本公司產品的設計與製造過程均符合以下要求：

1. REACH法規：確認產品中高度關注物質含量符合規範要求。
2. RoHS指令：確保產品未含限制性重金屬及有害物質。
3. TSCA Section 6（h）：所有進廠膠料經評估，不含列於禁止清單的化學品。

加強管理，本公司建立危害性化學品評估及分級管理清單，對所有化學品進行分類與風險分級，並依此進行原料審查與製程控管。同時，本公司亦設有自有實驗室，通過TAF認證ISO / IEC17025：2017實驗室管理系統，具備材料測試與分析能力，相關測試報告亦獲60多個國家認可，可作為化學品管理與製程控管及法規符合性的重要驗證依據。

此外，本公司依法取得固定污染源操作許可證，確保排放行為符合環境法規要求，並透過管理制度持續落實排放控管與改善措施。綜合原料審查、實驗室測試及法規遵循管理流程，本公司確保產品安全與環境責任之落實，降低法規風險，並回應客戶對環境與產品安全的期待。

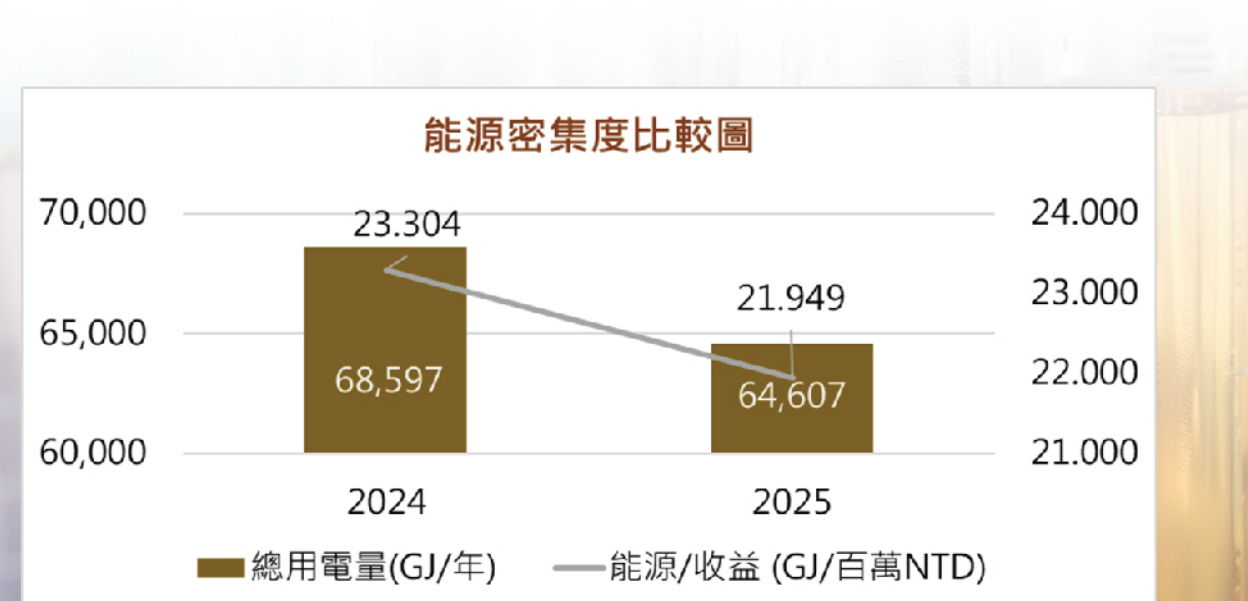


5-2 能源與資源使用管理（GRI 302,303）

本公司重視能源與資源的使用情形，並持續累積相關紀錄，作為未來管理與永續策略評估的基礎。透過定期彙整各項能源與資源使用數據，公司可掌握整體使用狀況，並作為揭露資訊提供利害關係人參考。以下分別就能源與水資源管理進行說明。

5-2-1 能源管理

本公司目前依據電錶紀錄，定期彙整各年度用電數據，作為能源使用情形之基礎資訊揭露，並持續累積相關資料，以利後續評估能源管理及節能措施之可行性。現階段尚未建立專責能源管理制度或控管作業流程，本章節主要呈現用電數據與管理紀錄。



用水強度比較圖

2024-2025年能源使用量統計表

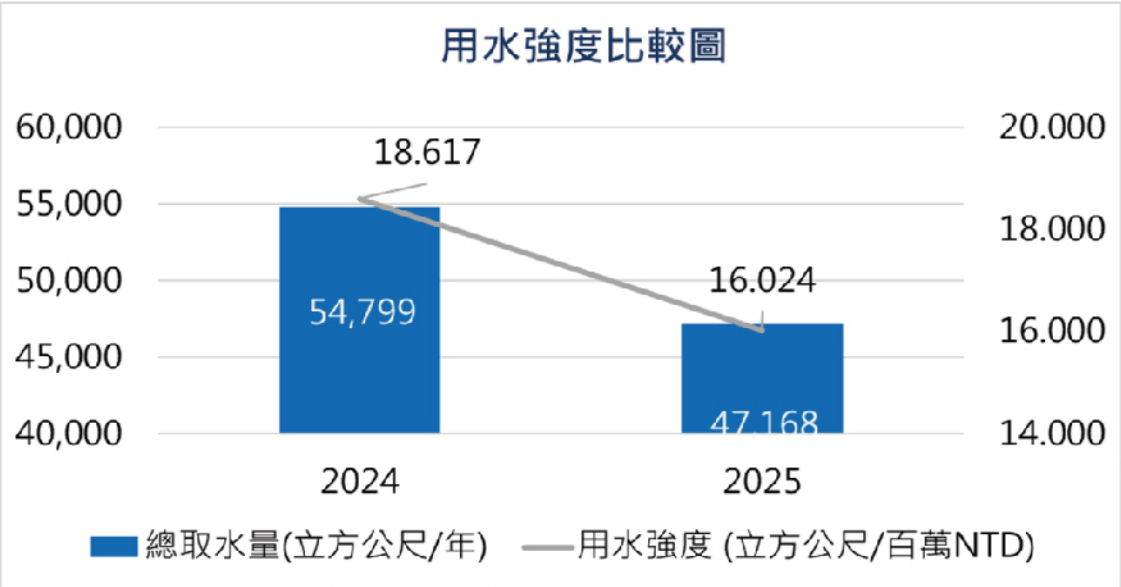
年度	總用電量 (kWh/年)	能源來源	能源密集度 (GJ/百萬NTD)
2025	17,946,400	電網 100%	21.949
2024	19,054,800	電網 100%	23.304

說明：

1. 能源為外部購買電力。
2. 2025年總用電量較2024年減少1,108,400 kWh，能源密集度由23.304下降至21.949 GJ / 百萬NTD，顯示公司在用電管理及設備運轉控管方面已有初步節能成效。
3. 能源密集度 (GJ /百萬NTD) =總用電量 (GJ) ÷ 營業收入 (百萬NTD)。
4. 能源單位換算依國際 (International Energy Agency) 通用能量換算關係：1 kWh = 0.0036 GJ。
5. 未來公司將持續強化能源使用監控與數據管理，逐步評估節能改善措施，以提升能源使用效率並降低營運對環境之影響。

5-2-2水資源管理

本公司依據自來水電錶記錄，每月彙整用水度數，以掌握水資源使用情形。廢水由工業區污水廠統一處理，公司配合其管理措施，以符合環保規範。相關數據彙整可作為未來評估水資源管理與節水措施之基礎參考。



用水強度比較圖

2024-2025年取水量與排水量表

年度	總取水量 (m3/年)	總排水量 (m3/年)	總耗水量 (m3/年)	用水強度 (m3/百萬NTD)
2025	47,168	36,476	7,113	16.024
2024	54,799	30,934	23,865	18.617

- 說明：
- 1. 水資源來源為自來水。
 - 2. 2025年總取水量較2024年減少7,631 m³/年，用水強度亦由18.617下降至16.024 m³/百萬NTD，顯示公司在日常用水管理與節水控制方面已有初步成效。
 - 3. 公司持續透過每月用水紀錄，掌握水資源使用情形，相關變化反映實際營運與用水狀況。
 - 4. 用水強度 (m³/百萬NTD) = 總取水量 (m³) ÷ 營業收入 (百萬NTD)
 - 5. 未來本公司將持續監控水資源使用，評估節水與水資源效率改善措施，以降低營運對水資源之影響。

5-3 排放與廢棄物管理（GRI 305,306）

本公司重視製程排放與廢棄物管理，並建立相關控管機制，以降低環境影響。主要措施包括：

5-3-1 溫室氣體與空氣排放管理

1. 2022年公司溫室氣體排放量經BSI ISO 14064-3:2006驗證，並計畫於2026年進行ISO 14064-1認證，以進一步強化溫室氣體盤查及管理制度，確保環境管理績效持續提升。
2. 空氣排放部分，本公司依現行環境法規辦理定期申報，並依製程使用原料重量換算 VOCs 排放量；另於2023年委外進行異味排放檢測，其檢測結果作為空氣排放情形之揭露依據。

2022年溫室氣體排放數據驗證表

範疇	排放來源	排放量 (tCO ₂ e)	減排措施或績效
Scope 1	直接排放	364.67	燃燒效率改善、製程優化
Scope 2	間接排放（電力）	6,961.80	優化能源使用、節能設備

- 說明：
1. 資料來源：BSI ISO 14064-3:2006驗證報告。
2. 此數據提供合理保證，無重大錯誤。
3. 雖僅提供2022年數據，但可作為公司排放控制及減排績效的基準。

2024-2025年空氣排放污染物氣體排放量表

年度	總VOCs（Kg/年）	申報日期
2025	700.39	114/4、114/7、114/10、115/1
2024	774.29	113/4、113/7、113/10、114/1

- 說明：
1. VOCs排放量依製程使用原料計算，並每季登入「固定污染源空氣污染排放申報整合管理系統」。
2. 2025年VOCs總排放量較2024年減少73.9公斤。

2023年異味濃度實測值表

年度	P001	P002	P003
2023	234	309	309

- 說明：
1. 檢測方法為固定污染源異味官能測定方法－三點比較式嗅袋法（NIEAA201.14 A）。
2. 異味濃度檢測由委外檢測公司進行，數值為實測結果。

5-3-2 廢棄物管理

本公司均依廢棄物種類進行分類紀錄，並遵循相關法規及環境要求進行處理與回收。可回收資源依現場實際作業回收，事業廢棄物則由合格廠商依法處理。依據環安衛管理手冊，公司持續推動節能減碳與環保措施，將垃圾轉化為資源，並以逐年提升資源回收率作為永續目標之一。

1. 管理流程：

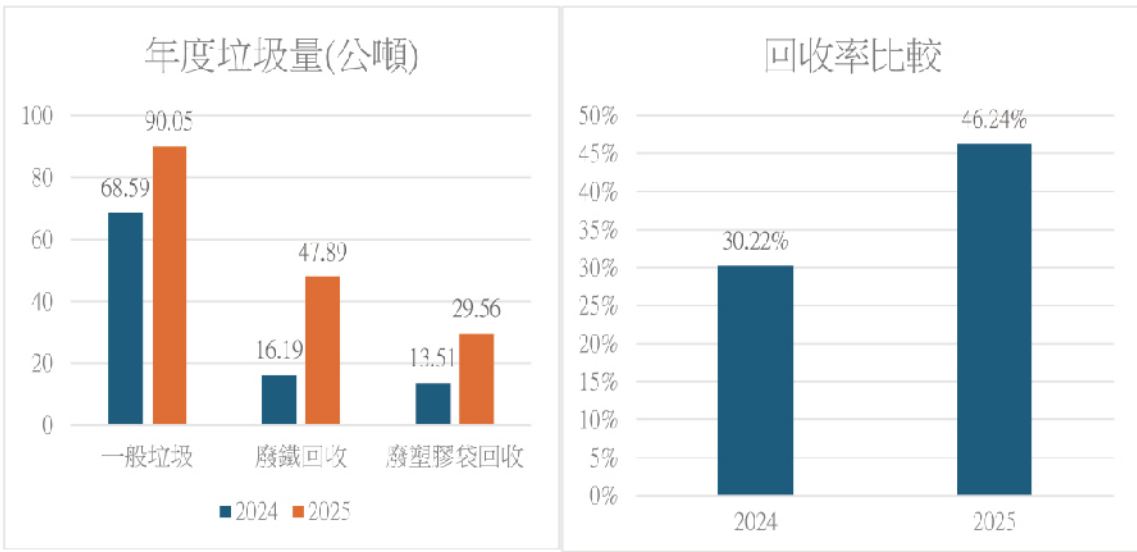
- 1) 每季統計各類廢棄物產量與回收量，作為資源管理及改善依據。
- 2) 建立廢棄物回收管理制度，規範各廢棄物分類、收集、存放與回收方式。
- 3) 每月各單位資源回收分類稽查。
- 4) 透過現場指導，提高同仁垃圾分類知識與操作技能。

2. 改善措施：

- 1) 對同仁對垃圾分類不足的問題，每月安全宣導加入資源回收知識，明確說明可回收資源與一般垃圾的界定。
- 2) 優化回收作業流程與回收點配置，降低可回收物誤置為一般垃圾的情況。
- 3) 透過績效追蹤，定期檢視回收率變化，調整管理策略。

3. 成效：

- 1) 2024 年統計結果顯示，一般垃圾量 68.59 公噸，總塑膠回收量 13.51 公噸，廢鐵回收量 16.19 公噸，總回收率為 30.22%，顯示仍有進步空間。
- 2) 2025 年透過教育訓練與流程優化，回收效率大幅提升，一般垃圾量共 90.05 公噸，總塑膠回收量有 29.56 公噸，廢鐵回收量達 47.89 公噸，總回收率達 46.24%。
- 3) 較原計畫提升目標 10% 多出 16.02%，證明資源回收措施已有效落實並達成預期目標。



資源回收2024-2025年統計圖

2024-2025年空氣排放污染物氣體排放量表

項目	事業廢棄物（噸/年）					回收廢棄物	
	一般垃圾 D-1081	廢塑膠混合 D-0299	廢橡膠混合 D-0399	其他易燃性 C-0399	其他含化學 B-0399	廢橡膠 R-0301	廢潤滑油 R-1703
處理方式	焚化/掩埋/再利用	焚化/掩埋/	焚化/掩埋/	焚化/掩埋/	焚化/掩埋/	回收	回收
2025年	78.55	0.14	7.86	10.31	0	31.56	2.04
2024年	68.59	0.13	8.55	6.72	0.0076	47.365	1.65

說明：

- 1. D-1081於2025年焚化後85%再利用11.135公噸。
- 2. 委外清運公司及再利用清運公司。

5-3-3 水污染防治

本公司水汙染防治措施採取了以下五種應對方式：

1. 本公司營運據點位於彰濱鹿港工業區，營運過程中僅產生生活污水，未涉及製程廢水，故未設置自有廢水處理設施。
2. 所有廢污水均依工業區整體規劃，透過納管系統密閉收集，統一送交彰濱工業區污水處理廠進行處理。
3. 工業區污水處理廠依既定流程進行物理處理及生物處理，處理後放流水符合相關放流水排放規定，以崙尾水道排放。
4. 依據工業區污水處理廠提供之檢測資料，本公司納管廢污水之化學需氧量（COD）及懸浮固體（SS）皆符合工業區納管標準。
5. 目前本公司產生之廢污水皆依規定納管處理，未另行進行回收或再利用。

2024-2025年度廢水排放平均濃度

檢測項目（mg/L）	SS	COD
彰濱鹿港工業區納管標準（mg/L）	< 600	<300
2025年	58.2	273
2024年	163	41.4

備註：檢測數值以四捨五入方式呈現



5-4 環境管理持續精進方向（GRI 302-4,306-2）

本公司持續精進環境管理，將環境保護理念融入日常營運與製程管理中，確保能源、資源及排放管理符合永續發展目標，並回應利益相關方對氣候責任的期待。主要推動方向包括：

1.能源與資源管理

- 持續檢視製程能源使用效率，優化設備運作，減少能源浪費。
- 建立原料、化學品及輔助材料使用登錄與管理機制，提高資源使用效率，避免不必要的耗損。
- 推動水資源節約與廢水循環再利用，確保符合環保規範。

2.排放與廢棄物管理

- 持續改善空氣排放與異味控制措施，確保排放符合環境法規。
- 優化廢棄物分類收集、處理與回收流程，降低環境影響。
- 推動廢水循環再利用及污染防治措施，提升環境效益。

3.管理制度與標準化

- 持續檢視並精進環境管理系統流程，包括ISO 14001環境管理系統及相關標準作業流程。
- 結合監控數據及排放控管，持續改善製程、材料及環境管理流程，提升能源、資源及排放管理效能。
- 參考國際環境管理最佳實務，提升管理效率與環境保護效益。

4.氣候策略管理與永續改善

- 評估營運與製程對氣候變遷的影響，制定中長期減排與能源轉型策略。
- 逐步更新設備與製程，導入節能技術及再生能源，降低溫室氣體排放強度。

- 建立年度減排目標，並結合內部績效追蹤與管理檢討，確保目標落實。
- 將氣候策略納入企業永續發展規劃，提升公司在永續及法規遵循上的能力。

氣候策略與減排管理示意表

項目	年度目標	主要策略/措施	預期成效/指標
溫室氣體排放控制	年度減排 3%	設備效率提升、製程優化、節能改造	Scope 1/2 排放減少 tCO ₂ e
再生能源導入	年度再生能源使用率提升至 10%	太陽能板安裝、採購綠電	節能與減排效果
製程改造	更新高耗能設備	導入節能馬達、熱能回收系統	降低能源消耗及排放強度
能源管理監控	每月能源消耗監控與檢討	安裝能耗監控系統、定期稽核	提高能源使用效率
永續政策與法規遵循	持續符合國內外環境法規	ISO 14001管理制度、內部標準作業流程	法規遵循率100%、減少環境風險



第6章 友善職場

6-1 同仁職場健康與安全

6-2 同仁發展與福利

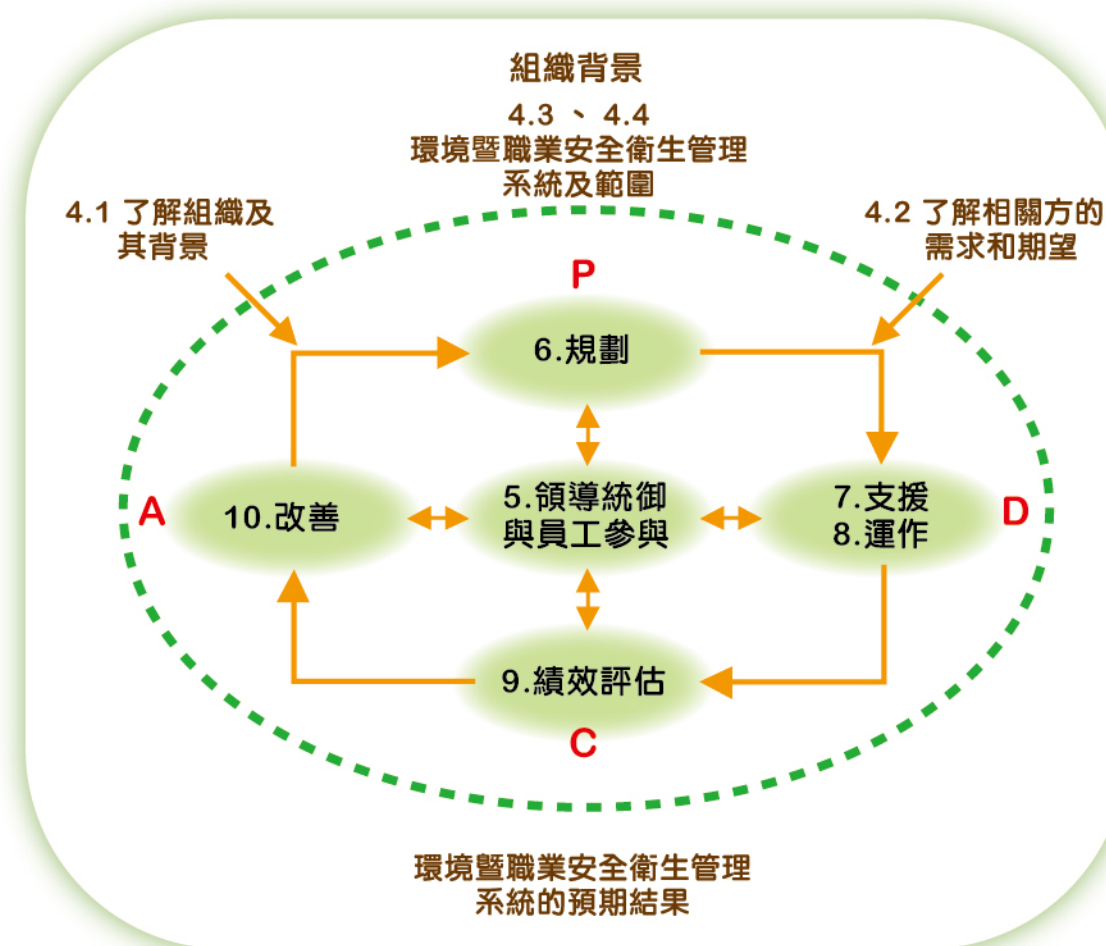
6-3 多元性、平等與人權

GMORS®
Seals to your heart

6-1 同仁職場健康與安全（GRI 403, 404）

本公司重視同仁職場健康與安全，建立完整的職業安全衛生管理系統，涵蓋全體工作者及重大性職業健康與安全議題，作為保障工作者安全、預防職業傷害及健康風險的核心管理制度。系統參考ISO 45001:2018國際標準及當地職業安全衛生法規運行，並定期進行危害鑑別與風險評估，針對高風險作業提出改善措施與控制計畫，確保制度落實與持續改進。

系統化的危害鑑別與風險評估，協助公司積極預防職業傷害與疾病，並針對高風險作業採取預防性及矯正性措施。我們定期舉辦安全衛生教育訓練與健康促進活動，並設有職業安全衛生委員會，鼓勵同仁參與諮詢，共同推動持續改善。此外，公司承諾遵守所有相關職業安全衛生法規，將同仁福祉視為企業永續經營基石。



環境及職業安全衛生管理系統架構圖

職安衛重大性主題管理方針表

管理機制	2024年目標	2024年執行成效	2025年推展目標	中長期發展方向	相關政策與管理活動
符合 ISO 45001 職業安全衛生管理系統要求，進行危害鑑別、風險評估與矯正預防。設置職業安全衛生委員會，由勞資雙方代表共同參加，確保同仁能充分諮詢及參與職安衛相關決策。	1. 戒菸活動參與率低，成功戒菸僅 2 位。健康檢查腰圍、血脂、體重超標前三名。 2. 2023 年一般垃圾產出 89.93 公噸。	1. 戒菸活動成功戒菸 5 位；舉辦運動課程 13 堂，共減重 109 公斤；血壓量測活動 160 位參加，其中 21 位偏高，提供就醫建議。 2. 24 年一般垃圾產出 68.59 公噸，共減少 21.34 公噸（24%）。	持續推動全公司同仁健康促進活動，提升同仁身心靈健康；全公司失能傷害頻率 > 4。	持續改善各廠區安全衛生設備，兼顧生理與心理健康，建立健康職場環境。	1. 永續供應鏈安全：將職業健康與安全標準延伸至主要供應商與合作夥伴。 2. 零災害目標邁進：持續投入資源，朝向零職災與零重大健康危害目標努力。

6-1-1 高風險作業改善作法

公司針對高風險作業類型制定改善作法：

- 1.噪音：優化設備設計隔絕噪音源，定期監測作業環境分貝值，並搭配特殊作業健康檢查。
- 2.粉塵：製程隔離作業、排氣系統及高效率濾網，每日濕式清潔，降低空氣粉塵濃度，並搭配健康檢查。
- 3.跌倒：加強防跌宣導與專題訓練，改善作業平台與樓梯設計，提高行走安全。

對於特殊危害作業，公司建立專門的健康管理與監控機制，並透過內部統計與監控評估健康管理成效，確保各項措施落實。

6-1-2 健康檢查與工作者健康促進

公司每年為全體同仁提供定期健康檢查，並針對從事特殊危害作業（如高噪音、粉塵、特定化學品暴露）的同仁，依照規定進行特殊健康檢查（如肺功能、聽力等），由廠醫或專業醫護顧問提供一對一健康諮詢與追蹤。

公司委由台中榮民總醫院臨場服務醫師提供臨場醫療及職業醫學整合性健康諮詢等勞工健康服務，並協助法規相關業務。

健康檢查與工作者健康促進追蹤統整表

項目	2024年	2025年
健康檢查人數	543人	498人
檢查完成率	99%	80%
健檢項目異常前三名及提供服務	1.腰圍、總膽固醇、低密度脂膽固醇。 2.中高風險共 41 位。 3.皆完成個人健康指導。	1.血壓、腰圍、血脂肪。 2.一級管理共 18 位。 3.二級管理共 335 位。 4.三、四級管理共 145 位。 5.針對健檢報告異常者，提供相關措施： ◆安排醫師面談 ◆提供信件與電話衛教 ◆製作雙面三摺衛教單張
特殊健康檢查及提供服務	檢查項目：噪音、粉塵、四氯乙烯、正己烷。 ◆二級管理共225 位，全數完成個人健康指導。 ◆噪音四級管理的19位，皆已完成職業醫師面談評估。	1.特殊健康檢查項目：噪音、粉塵、四氯乙烯、正己烷。 2.共計170位檢察。 3.四項累計二級管理共61位，全數完成個人健康指導。 4.噪音四級管理共6位皆已完成職業醫師面談評估安排醫師面談。



公司亦推動「工作者健康促進計畫」，涵蓋五大項目：

一、人因性危害防止計畫：

- ★骨骼健康問卷分析與面談。
- ★每年全員健康檢查。
- ★每月醫師駐點諮詢服務。
- ★多樣運動社團及同仁運動會、家庭日健行、減重比賽。
- ★免費提供醫療彈性襪。

二、異常工作負荷促進疾病預防計畫

- ★舉辦紓壓、心理健康課程及講座
- ★過負荷問卷分析與面談

三、執行職務遭受不法侵害預防計畫

- ★訂定處理辦法，提供申訴專線
- ★協助遭受不法侵害同仁，公開宣示防治聲明
- ★辦理不法侵害防治會

四、母性健康保護預防計畫

- ★提供哺乳友善環境與專用設備
- ★提供妊娠同仁專屬停車位
- ★提供生育禮金及職醫工作適配評估

五、健康促進與醫師

- ★臨場服務
- ★醫生臨場服務
- ★戒菸活動
- ★減重比賽
- ★血壓量測活動
- ★紓壓手作課程
- ★家庭日健行活動
- ★癌症及健康篩檢

2024年

- 問卷填寫共748位。
- 無危害720位。
- 疑似有危害28位，皆已由職醫與職護進行面談並提供健康指導。
- 偕同職醫至現場作業單位訪視，並成功進行工程改善，引進吊臂設備減少人員搬運次數。

- 問卷填寫共743位。
- 6 位為職業促發心血管高度風險。
- 職醫面談率100%。

無申訴案件。

- 母性同仁職醫評估共9位。
- 二級管理2位。
- 一級管理7位。
- 提供健康指導及個人防護具使用。

- 醫師臨場服務共119位，現場作業訪視共2次。
- 戒菸成功共5位。
- 減重比賽報名共11組（總計33人），舉辦13堂運動課程（20人/堂），共減重109公斤。
- 血壓量測活動參加共160位，活動滿意度98%。
- 紓壓手作課程辦理共8堂，累計參加人數172人，活動滿意度90%。
- 家庭日健行活動參加共232人（含眷屬），活動滿意度90%。
- 癌症及健康篩檢：大腸直腸癌受檢率70%；新住民潛伏結核篩檢率83%；BC肝炎篩檢率34%。

2025年

- 問卷填寫共870位。
- 無危害853位。
- 疑似有危害17位，皆已由職醫與職護進行面談並提供健康指導。
- 11月進行肌肉骨骼症狀問卷複評，肌肉骨骼症狀皆有改善，予以結案。

- 問卷填寫共541位。
- 8位為職業促發心血管高度風險。
- 職醫面談率100%。

無申訴案件。

- 母性同仁職醫評估共6位。
- 母性妊娠中3位。
- 妊娠後返廠復工評估3位。
- 評估結果：皆為一級管理，無需調整/限制工作。

- 醫師臨場服務共112位，現場作業訪視共1次，醫生面談及指導率100%。
- 戒菸成功共3位。
- 減重比賽報名共27人，共減重72.9公斤。
- 血壓量測活動參加共103位，活動滿意度100%，血壓偏高共6位（配人指導及就醫追蹤）。
- 紓壓手作課程辦理共4堂，平均參加人數28人，活動滿意度為91%。
- 家庭日健行活動參加共179人（含眷屬），活動滿意度93%。
- 癌症及健康篩檢：大腸直腸癌受檢率58.5%，4位篩檢為陽性針對此項意外事故進行加強宣導及改善工廠環境。



每年度定期健康檢查

減重比賽活動

運動會

紓壓手作課程

健康有氧活動

綜合上述措施，本公司持續評估、改善及落實職業安全衛生管理制度，確保工作者在安全、健康的環境中工作，回應同仁及利益相關方對健康與安全的期待。

6-1-3 工作者參與、諮詢與溝通

公司提供多元管道，包括管理部、管理課及勞安室的申訴專線與電子信箱，可協助同仁在遇到不法侵害或職場衝突時提出申訴，並且取得必要協助。

6-1-4 職業安全衛生委員會（安委會）

本公司依法規設置安委會，以作為職業安全衛生事務的最高諮詢與決策支持平台。

- ◆組織成員：共16名，涵蓋最高管理階層、職業衛生管理師、職業安全衛生管理員、護理人員、專科醫師及各部門勞工代表。
- ◆勞工代表比例：不低於三分之一。
- ◆定期會議：每季至少召開一次，討論環境安全衛生政策、危害風險評估、事故調查報告及環境監測結果。
- ◆提案制度：同仁可透過虛驚事故提案制度及每月環安衛會議提出改善建議，通過者提供獎勵金，並承諾迅速回饋處理。



6-1-5 職業安全衛生教育訓練

公司定期提供職業安全衛生教育訓練，涵蓋一般作業安全及特殊危害作業課程，確保工作者熟悉安全規範並掌握自我防護能力。

2024年職安衛教育訓練一覽

對象	總受訓人次	總訓練時數 (H)
新進人員安全衛生教育訓練	205	615
職業安全衛生管理人員在職教育訓練	44	406
自衛消防編組訓練	92	276

6-1-6 職業安全衛生績效與改善案例

本公司持續關注同仁職場安全與健康，對所有工作場所潛在危害進行識別、風險評估及改善措施實施。對於年度內發生之意外事件，均建立「環安衛管理方案結案報告表 - 危害預防改善」，追蹤改善前後情況，並量化績效，以確保職業安全目標可順利達成。本章節揭露公司對意外事件的管理流程、改善措施與成效，內容包括負責單位、改善前情況、改善後情況，以及量化績效指標。

同時，本公司定期統計並揭露同仁工作時相關傷害資料，以評估職業安全管理效能與改善成效。2024 - 2025年統計結果如下頁所示：

項目	2024年	2025年
因公死亡件數	0	0
嚴重職業傷害件數	0	0
失能傷害件數	8	2
損失工作日（天數）	35	2
工作總時數	1,600,512	1,768,888
失能傷害頻率（FR）	4.998	1.131
失能傷害嚴重率（SR）	21.868	1.131

說明：

失能傷害頻率＝失能傷害次數／總經歷工時數＊百萬工時（到小數點第三位）。

失能傷害嚴重率＝失能傷害總損失日數／總經歷工時＊百萬工時。

嚴重職業傷害：受傷到恢復健康至少 6 個月以上。

數據來源：職安申報系統（不含上下班之交通事故）。

統計方式依 ISO 45001與國際慣例計算，FR與SR指標可反映單位工作時數下的事故發生頻率與嚴重程度，有助於公司持續檢視工作環境安全與制定改善措施。

同仁意外事件改善案例示意表

項目	內容
改善項目	危害預防改善
負責單位	生產部、勞安室、開發中心、實驗室
改善前 情況概述	2024年意外事故件數為12件，其中跌倒意外事故共 4 件為年度最高，其次為火災與物體飛落各 2 件，其他項目均為 1 件，故今年度將著重在跌倒相關安全措施評估改善，以降低相關意外事故。
改善後 情況概述	■2025年意外事故總數為 5 件，其中 3 件雖為跌倒意外事故，但其發生位置不在作業現場周遭，而是各區域的樓梯，意外事故發生後有將樓梯皆貼上止滑貼紙，避免後續相同情形再次發生。 ■雖跌倒意外事故由 4 件降至 3 件，但此項目未達設定目標 0 件，故需再針對此項意外事故進行加強宣導及改善工廠。
量化績效指標	跌倒意外事故4件降至3件，未達目標設定0件



6-2 同仁發展與福利

公司重視同仁專業成長與福祉，透過系統化的培訓、能力提升與福利措施，打造安全、健康且具支持性的工作環境，確保同仁全方位發展，並支援公司永續經營目標。

6-2-1 同仁發展與培訓（GRI 404）

公司重視同仁專業成長與持續學習，建立完善的教育訓練及能力提升制度，涵蓋各層級同仁的職能需求，確保同仁具備必要技能與知識，以支持公司永續經營與業務目標。

■新進人員及在職培訓：提供新進同仁入職安全與職能訓練，並為在職同仁安排專業技能及管理能力課程。

■流程改善與專案管理培訓：提供六標準差（Six Sigma）綠帶與黑帶培訓，培養流程改善、品質管理與專案管理能力，強化同仁在實務工作中的問題分析與解決能力。

■專業能力發展：依各部門職務需求，安排技術、產品、法規及管理相關課程，並鼓勵同仁取得專業證照或資格認證。

■績效追蹤與成效評估：建立訓練成效追蹤機制，包括課程出席率、考核結果與實務應用情形，確保培訓資源有效運用。

6-2-2 同仁福利與關懷（GRI 2-21, 2-30, 401）

公司建立多元福利與關懷機制，兼顧同仁生理、心理及生活需求，營造健康、友善及支持的工作環境。本公司目前未設立工會，亦未簽訂團體協約。員工權益保障依相關勞動

法規及公司內部制度辦理，並透過福利委員會及勞資溝通機制進行意見交流與協調，持續維持良好勞資關係與工作環境。

1. 薪資制度

■遵循公司制定公平薪資原則及相關薪資管理辦法，優於該區域市場薪資水準，確保薪酬公平、透明。

2. 福委會與同仁活動

■公司設立福委會，推動各項福利與同仁關懷活動，包括公司旅遊、烤肉及運動活動等，提升同仁凝聚力與生活滿意度。

■透過福委會及部門主管與同仁代表定期溝通，建立有效勞資協商機制，保障同仁所有權益。

3. 母性與家庭支持

■提供哺乳友善環境及專用設備。

■妊娠同仁專屬停車位及生育禮金。

■職醫工作適配評估與個人防護具安排。

4. 職場防護與法規遵循

■建立性騷擾與歧視防制管理辦法及職場不法侵害預防表單，保障同仁權益。

■2024年及2025年無申訴案件，顯示制度有效運作。

5. 同仁健康促進與活動

■公司定期舉辦健康促進課程、心理講座、家庭日及運動活動，關注同仁身心健康與整體福祉。

■包含運動課程、戒菸宣導、健康講座及癌症篩檢等，同仁可透過多元管道參與。

透過這些措施，公司關注同仁整體福祉，提升同仁滿意度及工作投入度，並促進公司與同仁共同成長。

6-3 多元性、平等與人權

本公司重視同仁多元性、平等及人權，致力於打造公平、安全、尊重每位同仁的工作環境，並延伸至供應鏈與合作夥伴，確保整體營運過程符合人權標準與永續目標。公司建立相關政策與管理制度，並定期進行評估與改善，保障同仁權益及組織公平性。

6-3-1 多元性與平等（GRI 405, 406）

1. 同仁性別比例與年齡分布：

- 男性：47.9%；女性：52.1%。
- 本國同仁：66.1%；外籍同仁：33.9%。
- 年齡分布：18歲～20歲0.43%；20歲～35歲55.7%；36歲～50歲37.7%；51歲以上6.17%。

2. 政策與管理：

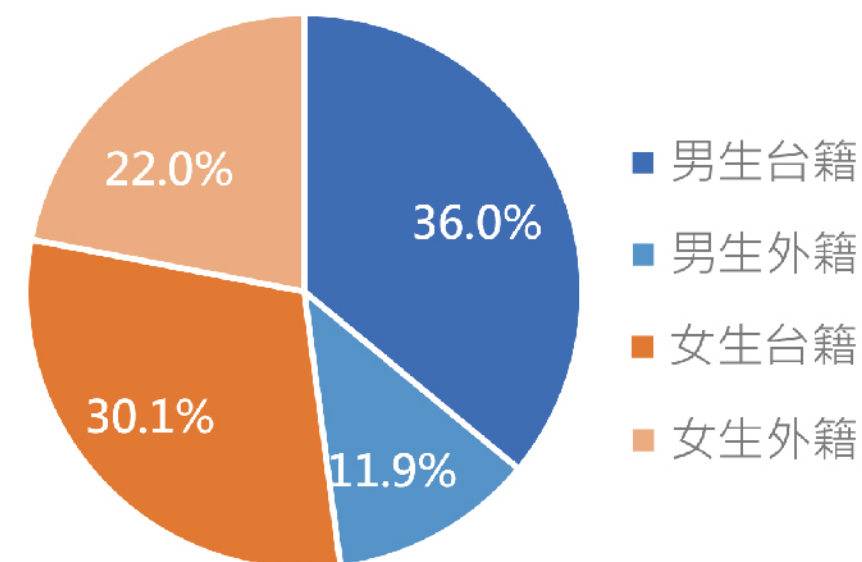
- 「性騷擾與歧視防制管理辦法」確保同仁在工作環境中受到平等對待。
- 職場不法侵害預防表單及內部申訴流程，保障同仁申訴權益。

3. 改善與推展：

- 持續強化多元化招聘及升遷機制，確保不同性別、年齡及國籍同仁皆能公平發展。
- 定期宣導性騷擾與歧視防制政策，提高同仁認知與參與度。

本公司同仁年齡分布表（GRI 405）

年齡	男生台籍	男生外籍	女生台籍	女生外籍
18歲～20歲	0.17%	0.00%	0.26%	0.00%
20歲～35歲	14.5%	8.7%	13.3%	19.2%
36歲～50歲	17.9%	2.70%	14.3%	2.78%
51歲以上	3.39%	0.52%	2.26%	0.00%



本公司同仁依性別及國籍區分人數分布圖



6-3-2 人權評估（GRI 406, 414）

1. 公司政策與評估程序：

- 公司依據國際人權標準制定內部人權政策，涵蓋同仁權益、勞動條件及供應鏈人權風險。
- 透過年度評估與供應商審查，檢視公司及主要合作夥伴是否存在人權風險。

2. 2024年及2025年評估結果：

- 同仁人權及供應鏈人權風險檢查均無重大異常案例。
- 對潛在風險，已制定改善措施並持續追蹤落實。

3. 改善措施與落實情況：

- 定期內部教育及宣導同仁人權與工作平等相關政策。
- 對供應商與合作夥伴進行人權風險評估與契約管理。
- 建立申訴與改善機制，確保發現問題可立即追蹤處理。



GMORS[®]
Seals to your heart

第7章

社區參與與社會貢獻

社區參與與社會貢獻（GRI413）

本公司秉持企業社會責任（CSR）精神，致力於回饋社會、關懷弱勢族群、支持教育與社區發展，並以永續理念推動各項公益活動，為創造和諧社會與地區永續發展持續努力。公司於2014年成立「繼茂慈善與教育基金公益信託」，宗旨在於提升社會福利、支援教育與弱勢族群，以及促進志願服務、社區發展與學術推廣等公益項目，體現企業對社會與社區的關懷與承諾。

繼茂慈善與教育基金公益信託推動的主要公益項目包括：

1. 為老人、身心障礙者、慢性病患者及其家庭提供生活與醫療費用協助。
2. 支援清寒家庭、弱勢單親家庭、兒童、少年及婦女族群的社會照顧與福利提升。
3. 提供災難及急難援助與救助經費。
4. 推動婦女權益、殘障人士、兒童及少年等社會群體福利與地位提升之捐助或贊助。
5. 促進社會工作、志願服務、社會團體及社區發展等相關活動的捐助或贊助。
6. 發放公私立學校優秀學生獎助學金；捐助教育及學術機構以提升教育與研究推展。

國小校隊及夜光天使計劃
校長致贈感謝狀



國小互動式螢幕捐贈



國小獎學金頒獎儀式



消防車捐贈



消防車捐贈

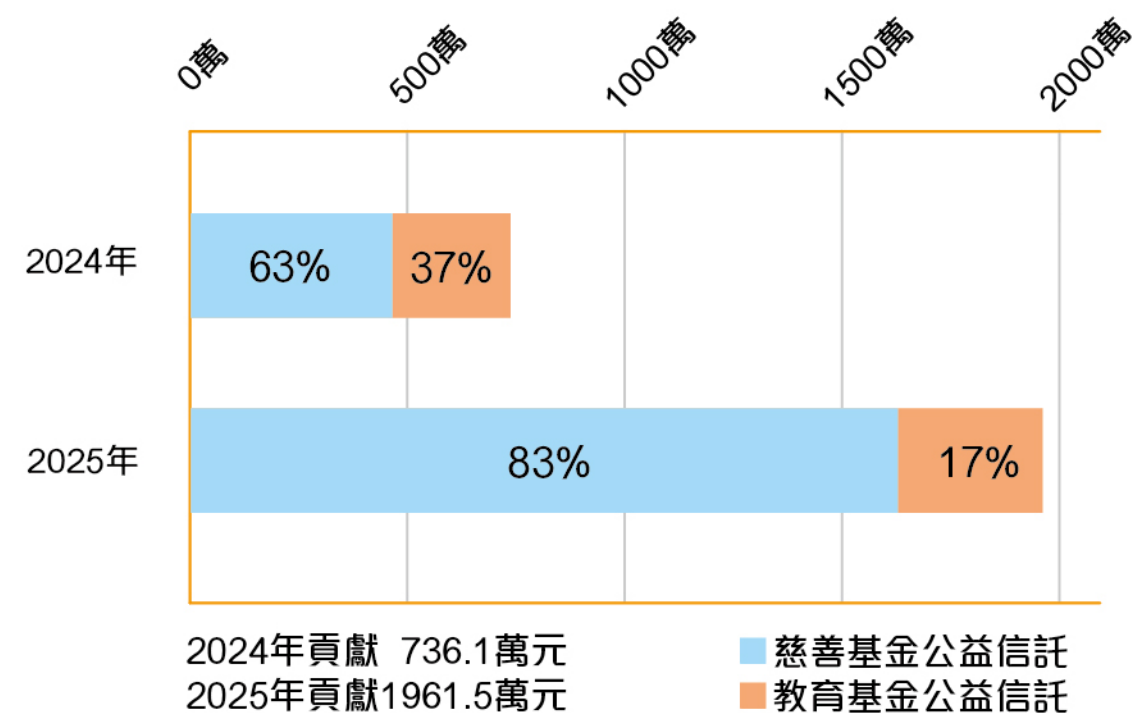


本基金長期累計（2014年至2025年）投入社會公益資源顯著，其中，社會慈善相關捐助（低收入戶慰問金、重陽敬老禮金、弱勢團體關懷等）累計達5,895萬元，教育與學術相關資助（獎助學金、教育活動經費等）累計達2,188萬元。本公司依據社區實際需求及年度專案規劃提供公益信託支持，投入金額將依專案性質及執行時程彈性調整。惟公司仍秉持長期公益承諾，持續規劃穩定投入機制，以深化社區關懷與社會參與。

繼茂2024、2025年公益信託總金額表

項目	2024年	2025年
社會慈善相關捐助	新台幣 463.9 萬元	新台幣 1,628.6 萬元
教育與學術相關資助	新台幣 272.2 萬元	新台幣 332.9 萬元

以下為 2024 至 2025 年公司透過公益信託參與社會活動，透過這些長期與年度性公益捐助、教育贊助與社區支持活動，本公司不僅落實企業對社會的責任，也可強化與在地社區之間的連結關係，回應利害關係人對企業社會參與與地域共融的期待。



2025年繼茂在地公益信託分布圖



繼茂慈善與教育基金公益信託活動

活動類別	活動名稱/受益對象	內容或形式	公益年度
公共安全	彰化縣消防局－消防車	捐贈消防車	2025
社會救助及關懷	個人急難救助金	提供急難救助金	2024~2025
	福興鄉公所－急難救助及端午慰問金	捐款支持弱勢慰問	2024~2025
	鹿港鎮公所－端午慰問金	捐款支持弱勢慰問	2024~2025
	頂粘村九九重陽禮金	敬老禮金發放	2024~2025
	康乃心關懷協會	捐款支持弱勢關懷	2025
	老松扶輪社	捐款支持弱勢關懷	2024
	伊甸基金會	捐款支持弱勢關懷	2024
兒少扶助	台灣世界展望會	捐款支持兒少扶助計畫	2024~2025
	彰化家扶中心－愛心園遊會	贊助公益活動	2024~2025
弱勢照護	創世基金會	捐款支持植物人安養	2024~2025
	聖母聖心啟智中心	捐款支持身障照護	2024~2025
	台中市聾人協會	捐款支持聾人照護	2024
長者照護	老五老基金會	捐款支持長者服務	2025
	華山基金會	捐款支持獨居長者服務	2024~2025
社區發展	頂粘發展協會	贊助社區活動	2024~2025
	廈粘社區發展協會	贊助社區活動	2024
	三和社區發展協會	贊助社區活動	2024

活動類別	活動名稱/受益對象	內容或形式	公益年度
教育支持	鹿港體育會	提贊助體育活動	2025
	共硯生活藝術學會	贊助藝術文化活動	2025
	二十一校獎助學金	供學生獎助學金	2025
	十七校獎助學金	提供學生獎助學金	2024
	○○國中－跆拳道隊	贊助校隊發展	2024~2025
	○○國小－足球隊	贊助校隊發展	2024~2025
	○○國小－夜光天使計畫	贊助專案活動	2024~2025
	○○國小－課後照顧計畫	贊助課後照顧	2024~2025
	○○國小－課後照顧計畫	贊助課後照顧	2024~2025
	國立○○高級中學－惜福午餐	贊助弱勢午餐	2024~2025
	○○國中－美術班畢業展	贊助畢業展覽	2024~2025
	○○國中－課後輔導	贊助課輔計畫	2025
	○○國小－棒球隊	贊助校隊發展	2025
	○○國小－足球隊	贊助校隊發展	2025
	國立○○高級中學－課後輔導	贊助課後輔導	2025
	○○國小－足球隊	贊助校隊發展	2025
	○○國小－運動會	贊助校方活動	2024

備註：另於2024年4月兒童節捐贈彰化縣鹿港國小21間智慧教室互動螢幕，投入約246萬元，協助提升教學環境並支持人才培育。

4 QUALITY EDUCATION 教育品質 

5 GENDER EQUALITY 性別平等 

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 和平與正義制度 

GMORS®
Seals to your heart

13 CLIMATE ACTION 氣候行動 

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

健康福祉



8

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

就業與經濟成長



第8章 附錄

附錄一 GRI準則索引表

(參考GRI準則)

附錄二 永續會計準則-化學

附錄三 認證證書

使用聲明	繼茂橡膠工業股份有限公司參考 GRI 標準編製，本報告書揭露期間為 2024 年至 2025 年度（2024 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日）。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用 GRI 行業準則	不適用

GRI 2：一般揭露 2021

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
GRI 2：一般揭露 2021	【組織及報導實務】			
	2-1 組織詳細資訊	1-1 關於報告書	1	
		3-1 繼茂概況	14	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1-1 關於報告書	1	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1-1 關於報告書	1	
	2-4 資訊重編	1-1-5 資訊重編與外部保證 / 確信	2	本報告為首次揭露，無歷年資訊重編
	2-5 外部保證 / 確信	1-1-5 資訊重編與外部保證 / 確信	2	本報告由內部審核，未委外查證
	【活動與工作者】			
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	3-1-1 營運據點	15	4-4 對應重大議題之【供應商社會評估】
		3-1-2 組織架構	15	
		4-1 主要產品 / 服務	19	
		4-4 供應鏈管理	25	
	2-7 同仁	6-1 同仁職場健康與安全	33	
		6-2 同仁發展與福利	39	
	2-8 非同仁的工作者	4-4 供應鏈管理	25	

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
	【治理】			
	2-9 治理結構及組成	3-2 公司治理架構	16	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	3-2 公司治理架構	16	
	2-11 最高治理單位的主席	3-2 公司治理架構	16	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2-1 永續法展策略	8	
	2-13 衝擊管理的負責人	2-1 永續法展策略	8	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1-1 關於報告書	1	
		2-1 永續法展策略	4	
	2-15 利益衝突	3-2 公司治理架構	16	
	2-16 溝通關鍵重大事件	3-3 商業道德與誠信制度	17	對應重大議題之【社會經濟法規遵循】
	2-17 最高治理單位的群體智識	3-3 商業道德與誠信制度	17	對應重大議題之【社會經濟法規遵循】
	2-18 最高治理單位的績效評估	3-2 公司治理架構	16	
	2-19 薪酬政策	2-1-1 永續委員會管理	6	
		6-2-2 同仁福利與關懷	39	
	2-20 薪酬決定流程	2-1-1 永續委員會管理	6	
		6-2-2 同仁福利與關懷	39	
	2-21 年度總薪酬比率	6-2-2 同仁福利與關懷	39	

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
GRI 2：一般揭露 2021	【策略、政策與實務】			
	2-22 永續發展策略的聲明	1-2 經營者的見解	2	
		2-1 永續發展策略	4	
	2-23 政策承諾	3-4 政策承諾與落實	18	
	2-24 納入政策承諾	3-4 政策承諾與落實	18	
	2-25 補救負面衝擊的程序	2-1-2 風險管理與法規遵循	8	
		2-3 重大性議題管理方式	11	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1-1-5 反饋管道	2	
	2-27 法規遵循	2-1-2 風險管理與法規遵循	8	
		5-1 環境管理與法規遵循	26	
	2-28 公協會的會員資格	3-1 繼茂概況	14	
	【利害關係人議合】			
	2-29 利害關係人議合方針	1-1-3 利害關係人及重大議題識別	2	
		2-2 利害關係人溝通與回應機制	10	
	2-30 團體協約	6-2-2 同仁福利與關懷	39	

GRI 3：重大議題揭露項目 2021

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
GRI 3 重大議題 2021	3-1 重大議題決定流程	2-3 重大性議題管理方式	11	
	3-2 重大議題清單	2-3 重大性議題管理方式	11	
	3-3 管理實務揭露	2-3 重大性議題管理方式	11	
【職業健康與安全】				
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1 職業健康與安全管理系統	6-1 同仁職場健康與安全	33	
		6-1-4 職業安全衛生委員會（安委會）	36	
	403-2 危害識別、風險評估及管理	6-1-1 高風險作業改善作法	34	
	403-3 職業健康服務	6-1-2 健康檢查與工作者健康促進	34	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	6-1-3 工作者參與、諮詢與溝通	36	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	6-1-4 職業安全衛生委員會（安委會）	36	
	403-9 職業傷害	6-1-6 職業安全衛生績效統計	37	
【人權評估】				
GRI 405 同仁多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與同仁的多元化	6-3-1 多元性與平等	40	
GRI 406 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	6-1-2 健康檢查與工作者健康促進	34	
		6-3-1 多元性與平等	40	
		6-3-2 人權評估	41	

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
GRI 414 供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	6-3-2 人權評估	41	
【供應商社會評估】				
GRI 204 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	4-4 供應鏈管理	25	
GRI 414 供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	4-4 供應鏈管理	25	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4-4 供應鏈管理	25	
【有關環境保護的法規遵循】				
GRI 302 能源 2016	302-4 減少能源消耗	5-4 環境管理持續精進方向	32	
GRI 306 廢棄物 2020	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	5-4 環境管理持續精進方向	32	
【廢污水及廢棄物】				
GRI 302 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	5-2-1 能源管理	27	
	302-3 能源密集度	5-2-1 能源管理	27	
GRI 303 水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	5-2-2 水資源管理	28	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	5-2-2 水資源管理	28	
		5-3-3 水污染防治	31	
	303-3 取水量	5-2-2 水資源管理	28	

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
	303-4 排水量	5-2-2 水資源管理	28	
	303-5 耗水量	5-2-2 水資源管理	28	
GRI 305 排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5-3-1 溫室氣體與空氣排放	29	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5-3-1 溫室氣體與空氣排放	29	
GRI 306 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與顯著衝擊	5-3-2 廢棄物管理	30	
	306-2 廢棄物衝擊管理	5-3-2 廢棄物管理	30	
	306-3 廢棄物產生	5-3-2 廢棄物管理	30	
	306-4 廢棄物的處置移轉	5-3-2 廢棄物管理	30	
	306-5 廢棄物的直接處置	5-3-2 廢棄物管理	30	
【當地社區】				
GRI 413 當地社區 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	7 社區參與與社會貢獻	42	

其他特定主題標準

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	備註
GRI 401 勞雇關係 2016	401-2 提供給全職同仁（不包含臨時或兼職員工）的福利	6-2-2 同仁福利與關懷	39	
GRI 404 訓練與教育 2016	404-1 每名同仁每年接受訓練的平均時數	6-1-5 職業安全衛生教育訓練	37	
	404-2 提升同仁職能及過渡協助方案	6-2-1 同仁發展與培訓	39	
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4-4 供應鏈管理	25	

附錄二 永續會計準則-化學

SASB 指標主題	公司揭露章節	SASB 編碼	對應揭露項目簡述
溫室氣體排放	5-3	RT-CH-110a.1	全球 Scope1 排放、管控策略
能源管理	5-2	RT-CH-130a.1	能源消耗與營收比例
水資源管理	5-2	RT-CH-140a.1	取水與耗用資訊
社區關係	7	RT-CH-210a.1	公司對所在地社區的投入、公益活動及關係管理
勞工健康與安全	6-1	RT-CH-320a.1	同仁職業傷害、工安管理與健康促進措施
勞工健康與安全	6-1 6-5	RT-CH-320a.2	公司要求供應商提供危害性化學品建立評估與分級管理清單，針對高風險作業實施健康檢查及職業安全衛生教育訓練，確保健康風險受到管控。

bsi.

Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - IATF 16949:2016

This is to certify that: Ge Mao Rubber Industrial Co., Ltd.
No. 15, Kung-Yeh East 4th Road
Lukang
Changhua County
50544
Taiwan

USI: PEGRSH

繼茂橡膠工業股份有限公司
臺灣
彰化縣
鹿港鎮
工業東四路15號
50544

operates a Quality Management System which complies with the requirements of IATF 16949:2016 for the following scope:

The manufacture of rubber sealing components.

Permitted Exclusions: Product design

橡膠密封元件的製造

For and on behalf of BSI:

Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

BSI Certificate Number: 38010-000
IATF Number: 0516181



Certification Date: 2024-05-12

Latest Revision Date: 2024-05-12 Expiry Date: 2027-05-11

...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.

An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory).

Printed copies can be validated at www.bsi-global.com/ClientDirectory or telephone +886 (02)2656-0333.

IATF Contracted Office: BSI Assurance UK Limited, registered in England under number 7805321 at 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.



bsi.

Certificate of Registration

QUALITY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 9001:2015

This is to certify that: Ge Mao Rubber Industrial Co., Ltd.
No.8 & 15, Kung-Yeh East 4th Road
Lukang
Changhua County
50544
Taiwan

繼茂橡膠工業股份有限公司
臺灣
彰化縣
鹿港鎮
工業東四路8、15號
50544

Holds Certificate No: **FM 587379**

and operates a Quality Management System which complies with the requirements of ISO 9001:2015 for the following scope:

The manufacture of rubber sealing components, rubber parts and their assembly.

橡膠密封元件、橡膠零組件的製造

For and on behalf of BSI:

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2004-09-17
Latest Revision Date: 2024-05-20

Effective Date: 2024-05-20
Expiry Date: 2027-05-19



Page: 1 of 2

...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.

An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory).

Printed copies can be validated at www.bsi-global.com/ClientDirectory or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.





Certificate of Registration

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM - ISO 14001:2015

This is to certify that: Ge Mao Rubber Industrial Co., Ltd.
No. 15, Kung-Yeh East 4th Road
Lukang
Changhua County
50544
Taiwan

繼茂橡膠工業股份有限公司
臺灣
彰化縣
鹿港鎮
工業東四路15號
50544

Holds Certificate No: **EMS 610117**

and operates an Environmental Management System which complies with the requirements of ISO 14001:2015 for the following scope:

The manufacture of elastomer sealing components, including O-ring, packing, oil seal, diaphragm, gasket and U-cup.
彈性體密封件之製造，包括O型環、迫緊、油封、薄膜、襯墊及U型環。

For and on behalf of BSI:

Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2014-02-24

Latest Revision Date: 2023-01-16

Effective Date: 2023-02-24

Expiry Date: 2026-02-23

Page: 1 of 2



...making excellence a habit.™

This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory).
Printed copies can be validated at www.bsi-global.com/ClientDirectory or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.



Opinion Statement

Greenhouse Gas Emissions Verification Opinion Statement

This is to verify that: Ge Mao Rubber Industrial Co., Ltd.
No. 15, Gongye E. 4th Rd.
Lukang Township
Changhua County
505029
Taiwan

繼茂橡膠工業股份有限公司
臺灣
彰化縣
鹿港鎮
工業東四路15號
505029

Holds Statement No: GHGEV 794308

Verification opinion statement

As a result of carrying out verification procedures in accordance with ISO 14064-3:2006, it is the opinion of BSI with reasonable assurance that:

- The Greenhouse Gas Emissions with Ge Mao Rubber Industrial Co., Ltd. for the period from 2022-01-01 to 2022-12-31 was verified, including direct greenhouse gas emissions 364.666 tonnes of CO₂ equivalent and indirect greenhouse gas emissions from imported energy 6,961.799 tonnes of CO₂ equivalent.
- No material misstatements for the period from 2022-01-01 to 2022-12-31 Greenhouse Gas Emissions calculation were revealed.
- Data quality was considered acceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-1:2018.
- The emission factor for electricity of year 2022 is 0.495 kgCO₂ per kWh.

The other selected indirect GHG emissions listed in the attached table on the next page were also reported and thus verified with limited assurance, and data quality was not considered unacceptable in meeting the principles as set out in ISO 14064-1: 2018.

For and on behalf of BSI:

Managing Director BSI Taiwan, Peter Pu

Originally Issue: 2023-09-26

Latest Issue: 2023-09-26

Page: 1 of 3

...making excellence a habit.™

The British Standards Institution is independent to the above named client and has no financial interest in the above named client. This Opinion Statement has been prepared for the above named client only for the purposes of verifying its statements relating to its carbon emissions more particularly described in the scope. It was not prepared for any other purpose. The British Standards Institution will not, in providing this Opinion Statement, accept or assume responsibility (legal or otherwise) or accept liability for or in connection with any other purpose for which it may be used or to any person by whom the Opinion Statement may be read. This Opinion Statement is prepared on the basis of review by The British Standards Institution of information presented to it by the above named client. The review does not extend beyond such information and is solely based on it. In performing such review, The British Standards Institution has assumed that all such information is complete and accurate. Any queries that may arise by virtue of this Opinion Statement or matters relating to it should be addressed to the above named client only.
Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

bsi.

Certificate of Registration

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY MANAGEMENT SYSTEM - ISO 45001:2018

This is to certify that: Ge Mao Rubber Industrial Co., Ltd.
No. 15, Kung-Yeh East 4th Road
Lukang
Changhua County
50544
Taiwan

繼茂橡膠工業股份有限公司
臺灣
彰化縣
鹿港鎮
工業東四路15號
50544

Holds Certificate No: **OHS 610119**

and operates an Occupational Health and Safety Management System which complies with the requirements of ISO 45001:2018 for the following scope:

The manufacture of elastomer sealing components, including O-ring, packing, oil seal, diaphragm, gasket and U-cup.

[Previously certified to BS OHSAS 18001:2007 since 2014-02-24]

彈性體密封件之製造，包括O型環、迫緊、油封、隔膜、襯墊及U型環。

For and on behalf of BSI:

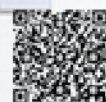
Michael Lam - Managing Director Assurance, APAC

Original Registration Date: 2019-12-25
Latest Revision Date: 2023-01-16

Effective Date: 2023-02-24
Expiry Date: 2026-02-23

Page: 1 of 2

...making excellence a habit.™



This certificate was issued electronically and remains the property of BSI and is bound by the conditions of contract.
An electronic certificate can be authenticated [online](https://www.bsi-global.com/ClientDirectory).
Printed copies can be validated at www.bsi-global.com/ClientDirectory or telephone +886 (02)2656-0333.

Taiwan headquarters: 2nd Floor, No.37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.



財團法人全國認證基金會
Taiwan Accreditation Foundation

認證證書

(證書編號: L0723-241024)

茲證明

繼茂橡膠工業股份有限公司

測試實驗室

彰化縣鹿港鎮工業東四路15號

為本會認證之實驗室

認證依據: ISO/IEC 17025:2017; CNS 17025:2018

認證編號: 0723

初次認證日期: 八十九年十一月一日

認證有效期間: 一百一十三年十一月一日至一百一十六年十月三十一日止

認證範圍: 測試領域，如續頁

董事長

陳怡鈴



掃描碼認真偽

中華民國一十三年十月二十四日

本認證證書與續頁分開使用無效

第1頁，共3頁



財團法人全國認證基金會
Taiwan Accreditation Foundation

Certificate of Accreditation

(Certificate No : L0723-241024)

This is to certify that

Ge Mao Rubber Industrial Co., Ltd.
Materials Testing Laboratory

15, Kung-Yeh East 4th Rd., Lu-Kang Chen, Changhua Hsien 505, Taiwan (R.O.C.)

is accredited in respect of laboratory

Accreditation Criteria : ISO/IEC 17025:2017 ; CNS 17025:2018

Accreditation Number : 0723

Originally Accredited : November 01, 2000

Effective Period : November 01, 2024 to October 31, 2027

Accredited Scope : Testing Field, see described in the Appendix



Scan to verify

Yi-Ling Chen

Yi-Ling Chen
President, Taiwan Accreditation Foundation
October 24, 2024

P1, total 3 pages

The Appendix forms an integral part of this Certificate, which shall be invalid when use without the Appendix

GMORS
Seals to your heart

Ge Mao Rubber Industrial Co., Ltd.

No. 15, Kung Yeh East 4th Road, Lukang, Chang Hua, Taiwan, R. O. C.

TEL : +886-4-7810288 (REP) FAX : +886-4-7810289

Website: <https://www.gmors.com> E-Mail: rubber@gmors.com.tw

ISO 9001 • IATF 16949 • AS 9100 CERTIFIED • ISO 13485 PRODUCTS SUPPLIED

Declaration of compliance

This announcement is for the compounds mixing at Ge Mao Rubber Industrial Co., Ltd..

We do not intentionally use any hazardous material required by "RoHS2 EU Directive 2011/65/EU and ROHS3 EU Directive EU/ 2015/863" within compounding process and any others processes. Based on certifications received from our supply sources, Ge Mao Rubber Industrial Co., Ltd. hereby states that the following banned substances are not found above the threshold level listed other than exceptions approved by the European Commission.

Substances and Limits	Limits
Cadmium(Cd)	0.01%
Mercury (Hg)	0.1%
Lead(Pb)	0.1%
Hexavalent chromium (Cr6+)	0.1%
Polybrominated biphenyls (PBB):	0.1 %
Polybrominated diphenyl ethers (PBDE):	0.1 %
Bis(2-Ethylhexyl) phthalate (DEHP)	0.1 %
Benzyl butyl phthalate (BBP)	0.1 %
Dibutyl phthalate (DBP)	0.1 %
Diisobutyl phthalate (DIBP)	0.1 %

Every component of mixing compound coming in our company, we had audited every Safety Data Sheet (SDS) and Certificate of Analysis (COA), and never found any heavy metals and substance listed in the "RoHS2 EU Directive 2011/65/EU and ROHS3 EU Directive EU/ 2015/863".

Certificated by

Pei-Ling Weng, Feb 10, 2023

Pei-Ling Weng
Laboratory Section Manager
Ge Mao Rubber Industrial Co., Ltd.
No.15, Kung Yeh East 4th Rd., Lukang, Chang Hua 505, Taiwan, R.O.C.
TEL : 886-4-781-0288 ext 12153
FAX : 886-4-781-0300
Email : plweng@ms.gmors.com.tw

Page 1 of 1